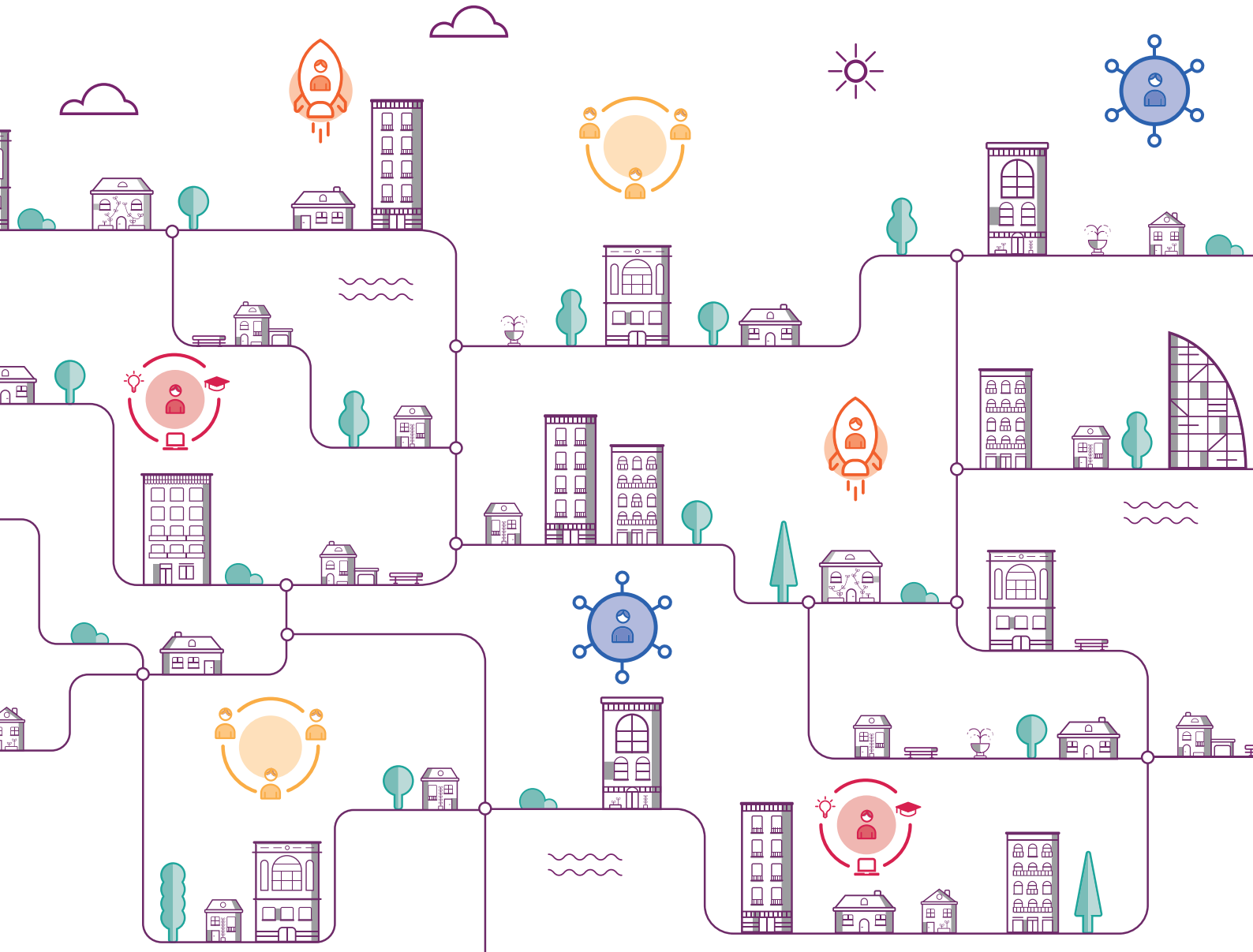
White Paper

GOCOWORKER

Organización Autónoma Descentralizada de Talentos

Abril 2025



Advertencia

El objetivo de este documento (“*White Paper*”) es proporcionar a los lectores información relacionada con el ecosistema y el modelo económico de Gocoworker.

Este *White Paper* es solo para fines informativos. No implica ningún elemento de una relación contractual.

La información en este documento está sujeta a cambios. Por lo tanto, se publicará regularmente una versión actualizada de este *White Paper* en el sitio web *https://gocoworker.com*.

Aunque Gocoworker ha hecho todos los esfuerzos razonables para garantizar que la información comercial y del proyecto contenida en este *White Paper* sea precisa y esté actualizada, esta información no puede considerarse exhaustiva y este *White Paper* puede contener omisiones o inexactitudes.

Este *White Paper* no constituye una oferta de venta o la solicitud de una oferta para comprar una acción, un valor, una inversión financiera, una mercancía o un derecho perteneciente a, o emitido por, Gocoworker o cualquier empresa relacionada y/o asociada, o un intercambio de valores, mercancías o instrumentos financieros de cualquier tipo.

Este *White Paper* no es un prospecto ni un memorando de oferta.

Ninguna de la información o análisis contenidos en este *White Paper* tiene la intención de proporcionar una base para una decisión de inversión y no se hacen recomendaciones de inversión específicas.

Ciertas declaraciones, estimaciones e información financiera contenida en este documento constituyen declaraciones o información prospectiva.

Estas declaraciones o información prospectiva implican riesgos conocidos y desconocidos y, como tales, implican incertidumbres que pueden causar que los eventos o resultados reales difieran materialmente de cualquier estimación o resultado implícito o expresado en estas declaraciones.

Dada la falta de calificaciones de criptomonedas en la mayoría de los países, se recomienda encarecidamente que cada lector realice un análisis legal y fiscal con respecto a la compra y propiedad de *tokens* GOCO en función de su nacionalidad y ubicación de residencia.

Un *token* GOCO no representa una inversión,[1] no es una prueba de propiedad o un derecho de control, no es una moneda electrónica[2] y no es un servicio de pago.[3] Su compra está exenta de IVA.[4]

La publicación o distribución de este *White Paper* en ciertas jurisdicciones puede estar limitada por ley o regulación.

Prefacio

Me complace compartir Gocoworker con usted: nuestra organización autónoma descentralizada de Talentos.

La economía mundial atraviesa una crisis sistémica global en la que la inflación en la oferta monetaria mundial ya no es suficiente para revivir la economía real.

Cada aumento del crecimiento global alimenta una nueva burbuja especulativa que hace que se derrumbe.

La mercantilización de la humanidad está en marcha con la competencia de los trabajadores de todo el mundo.

El poder adquisitivo de los empleados está disminuyendo en beneficio de los accionistas y los gobiernos.

Las organizaciones piramidales han alcanzado sus límites y son ineficaces ante la creciente complejidad de los desafíos globales.

Es imperativo repensar los patrones organizacionales para no romper la evolución de la humanidad hacia la inteligencia colectiva global.

Los avances tecnológicos y la toma de control de los nativos digitales están permitiendo el surgimiento de un sector cuaternario.

El dinero es un medio, no un fin, en los ecosistemas que reemplazan a los mercados.

Con base en muchos años de experiencia exitosa, somos pioneros en el trabajo comunitario con una propuesta de valor comprobada, donde puede crear de manera segura el empleo de sus sueños en un contexto comunitario.

Nuestra misión es empoderar para vivir de su conocimiento y permitirnos ser libres juntos.

Esperamos que encuentre este informe perspicaz y estimulante y agradecemos sus comentarios cuando se una a nuestra comunidad.

Gracias de antemano por su valioso tiempo.

Únase al movimiento para crear la base para un crecimiento sostenible.

Laurent GARCIA
CEO

Contenido

2 **Advertencia**

3 **Prefacio**

4 **Contenido**

5 **Resumen Ejecutivo**

6 **Trabajo Comunitario para Empleos Sostenibles**
7 Economía Colaborativa
8 Talento Primero
9 Era Post-digital
10 Crecimiento Sostenible
11 Trabajo Comunitario

12 **Organización Autónoma Descentralizada de Talentos**
13 Status Quo
14 Gocoworker
15 Gococolony
16 Gocobooster
17 Gococampus

18 **Ecosistema Exitoso**
19 Nuevo Paradigma
20 Trabajo Descentralizado
21 Previsión
22 Cifras
23 Hoja de Ruta

24 ***Token* GOCO**
25 Arquitectura
26 *Token* Inteligente
27 Sinopsis
28 Estructura
29 Plan Financiero

30 **Nota Final**

Resumen Ejecutivo

El trabajo comunitario es la fuente de empleos sostenibles.

La humanidad está experimentando una evolución fulgurante hacia la inteligencia colectiva global. Un sector cuaternario está emergiendo de la economía colaborativa.

Los profesionales confían cada vez más en la compra de prestaciones intelectuales para prosperar en un mundo económico, social y tecnológico más complejo. Los nativos digitales representarán el 75% de la fuerza laboral para 2025.

Una economía de plataforma surge de un Internet de Valor combinada con el efecto de red como modelo de negocio. La privacidad y la resistencia a la censura son requisitos previos para cualquier organización confiable.

El crecimiento exponencial de un sistema monetario basado en la deuda es matemáticamente insostenible. El desempleo keynesiano se resuelve en una *token* economía para un crecimiento sostenible.

El emprendimiento permite la individuación. La creación voluntaria de comunidades entre profesionales autónomos es la fuente de empleos sostenibles en el futuro.

Gocoworker es una organización autónoma descentralizada de Talentos.

Nuestro ecosistema es, básicamente, cuádruple, compuesto por Gocoworker (una organización descentralizada), Gocolony (comunidades de Talentos), Gocobooster (programas de aceleración) y Gococampus (lugares únicos).

Gocoworker promueve la inteligencia colectiva para que todos puedan emprender proyectos y aprender de forma gratuita. El trabajo comunitario facilita la creación sostenible del trabajo de sus sueños.

Gocolony permite el desarrollo sostenible de las actividades de Talento de forma segura dentro de comunidades colaborativas de primera clase. Cada Talento es su propio jefe y las comunidades son un medio para las partes interesadas.

Gocobooster ofrece una metodología de vanguardia a través de programas de aceleración para que tenga éxito como Talento. El aprendizaje comunitario es la mejor garantía de empleabilidad para los Talentos.

Gococampus proporciona servicios de campus de Talento a precio de costo para emular el ecosistema. El emprendimiento comunitario es la clave para vivir libre con su conocimiento.

Un ecosistema exitoso altera las empresas de servicios digitales y los *marketplaces* de autónomos. Se entregan soluciones complejas con una mejor relación calidad-precio, que es vital para el éxito a largo plazo.

Los Talentos se convierten en socios de la organización para una redistribución justa del valor, y ya no solo en usuarios o empleados. Las principales lagunas en el sector de la consultoría se llenan con una redistribución del poder, la agilidad, el teletrabajo o incluso relaciones equilibradas con los clientes.

Las empresas de plataformas están creciendo exponencialmente. Nuestra misión es empoderar a 1 millón de Talentos y alcanzar una cuota de mercado del 1% en el sector de servicios digitales para 2045.

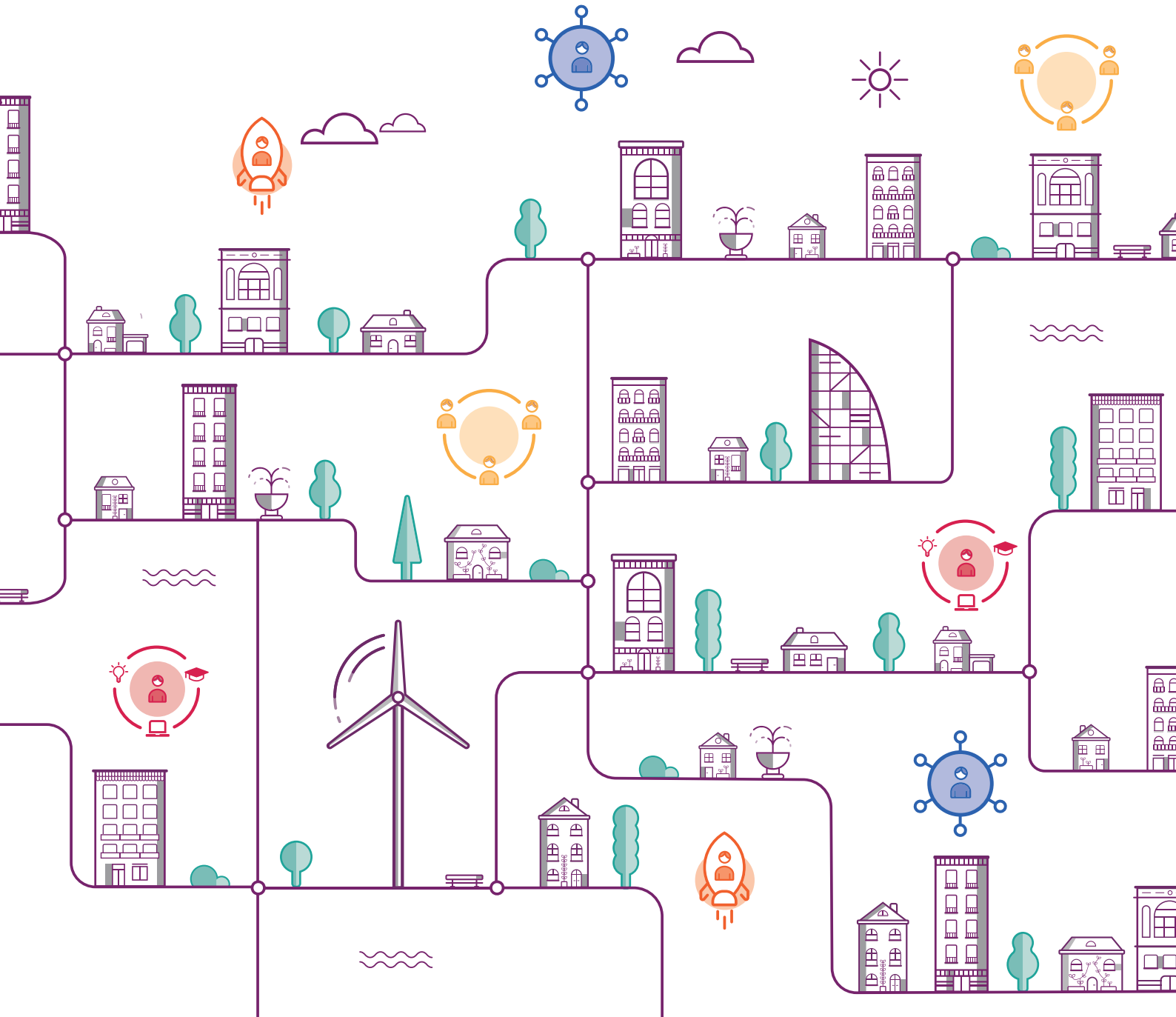
La facturación proyectada es de 100 millones de euros en 2032 y 10 mil millones de euros en 2045. El margen operativo proyectado es del 10% en 2032.

Gocoworker es alimentado por un *token* inteligente y una *blockchain* empresarial.

GOCO *token* es un *token* de utilidad diseñado para respaldar la vida cotidiana de la organización con liquidez y una oferta total limitada a 21 millones.

¡Tome el control de su vida para volver a ser libres juntos!

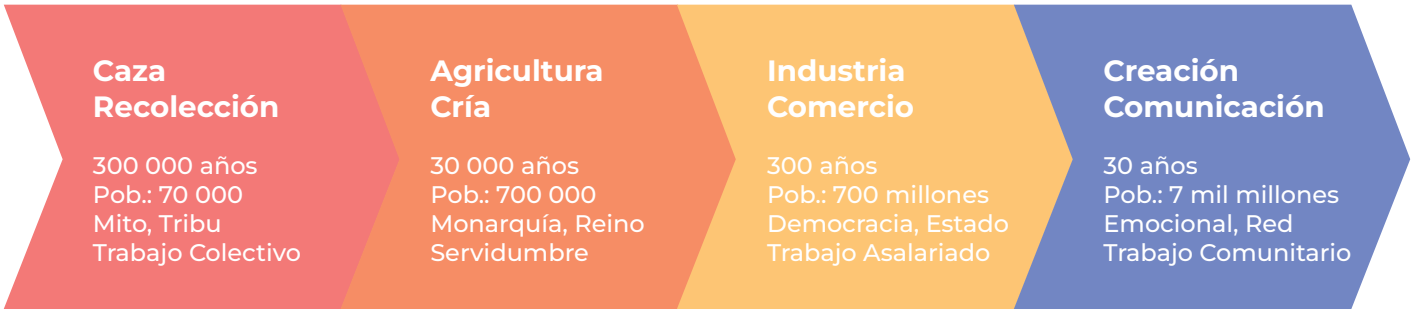
Trabajo Comunitario para Empleos Sostenibles



Economía Colaborativa

Evolución Humana

La evolución exponencial de la humanidad ha tomado la forma de cuatro oleadas de civilización:[5]



Cada ola estaba dominada por distintos tipos de poder, intercambio, comunicación, cultura, organizaciones políticas y económicas.

Se han alcanzado los límites de la inteligencia colectiva piramidal.[6] El poder de decisión está cambiando hacia los individuos mientras se desvía de las multinacionales y los bancos.

La economía colaborativa es la síntesis de fases anteriores y tiene como objetivo construir una sociedad sostenible donde el ser humano se ubique en su corazón.[7]

Un grupo sociocultural llamado "creativos culturales", el 20% de la fuerza laboral en los países desarrollados,[8] está a la vanguardia de dicho progreso social.[9]

La humanidad está experimentando una evolución fulgurante hacia la inteligencia colectiva global.

Sector Cuaternario

La economía mundial está atravesando una crisis sistémica global.

Un aumento en la oferta monetaria ya no es suficiente para estimular la creación de valor en la economía global. Se está produciendo una informalización de la fuerza laboral.

Los empleados y los accionistas defienden intereses en conflicto, lo que es fuente de desconfianza y deshumanización. Los sectores público y empresarial están destruyendo empleos sostenibles.

Se ha impulsado una nueva ola de crecimiento cualitativo al transformar la forma en que trabajamos y hacemos negocios.

Como parte de esta transformación, se produce un desbordamiento de trabajos de un sector a otro.

Un sector cuaternario está emergiendo de la economía colaborativa.

> *Las especies que sobreviven no son las más fuertes, ni las más inteligentes, sino aquellas que se adaptan mejor al cambio.*
>
> *C. Darwin*

Talento Primero

Fuerza Laboral Líquida

Uno de cada tres trabajadores americanos trabaja por cuenta propia (35%).[10] Esto representa a 53 millones de personas, incluidos unos 14 millones que trabajan a tiempo parcial o en su tiempo libre (“pluriempleados”).[11]

El aumento del trabajo por cuenta propia es asombroso (+72% en Francia de 2008 a 2022).[12]

Estados Unidos es el país que más gasta con respecto a clientes que buscan trabajadores autónomos, mientras que India disfruta del crecimiento más rápido en los ingresos del trabajo por cuenta propia.[13]

Los profesionales independientes se benefician de la flexibilidad de su estatus, mientras que las empresas piramidales se benefician de las ventajas de contratar trabajadores autónomos como alternativa al reclutamiento.

Los profesionales confían cada vez más en la compra de prestaciones intelectuales para prosperar en un mundo económico, social y tecnológico más complejo.

Nativos Digitales

La adopción del autoempleo ha sido acelerada por la adquisición del mercado laboral por parte de la generación llamada “milenaria”, los nacidos con tecnología y una cultura de compartir.[14]

Los modelos de trabajo anteriores de sus mayores son obsoletos. Estas personas han evolucionado con la crisis económica y el alto desempleo, y priorizan la realización individual y la formación de relaciones con los demás.

Esto favorece el autoempleo porque trabajar en contacto directo con los clientes es una garantía de compromisos mutuos, libertad y precios justos.

Así, se admiten modos de colaboración más flexibles entre las partes interesadas.

Otros beneficios incluyen gastos generales reducidos, un tiempo de arranque más corto, mayor productividad, agilidad, proximidad, apoyo mutuo, transparencia y reactividad, además de experiencia bajo demanda.

Cada profesional se convierte en un cliente potencial con necesidades expresas o no especificadas.

Ser su propio negocio es una fuente de seguridad y libertad.

Los nativos digitales representarán el 75% de la fuerza laboral para 2025.[15]

Conviértete en lo que eres.

Píndaro

Era Post-digital

Internet de Valor

La economía de plataforma representa una proporción en rápido crecimiento de la economía digital. El 25% de la economía mundial será digital para 2025.[16]

Las 15 principales empresas de plataformas ya tienen una capitalización de mercado de varios billones de dólares en todo el mundo.

Hay más de 140 unicornios (una *startup* privada valorada en más de mil millones de dólares) con una valoración total de más de 500 000 millones de dólares.[17]

Actualmente se estima que más de la mitad del PIB mundial se origina en empresas transformadas digitalmente; un cambio de formas tradicionales a empresas digitales.[18]

Las plataformas basadas en *blockchain* producen interrupciones potentes y predecibles.[19]

Alcanzar una masa crítica crea una dinámica de "el ganador se lo lleva todo". Las redes ganan valor a medida que más y más personas las usan.

Una economía de plataforma surge de un Internet de Valor combinada con el efecto de red como modelo de negocio.

Internet de los Humanos

Uno de los requisitos principales de un Internet de los Humanos[20] es garantizar la confianza digital entre los usuarios.[21]

La "Tecnología de Registros Distribuidos",[22] la "Inteligencia Artificial",[23] la "Realidad Extendida", y la "Computación Cuántica"[24] son un nuevo conjunto de tecnologías que admiten la interacción en línea sin un tercero poderoso.

Por diseño, esto cumple con el "Reglamento General de Protección de Datos"[25] en términos de protección de datos por defecto y procesamiento de datos con transparencia, confidencialidad e integridad.[26]

Esto permite que las personas adecuadas hagan las cosas correctas en el momento adecuado en una fuerza laboral líquida. Los métodos tradicionales ya no se mantienen al día con los rápidos cambios de una era digital.

Se ha convertido en un modo obligatorio de organización para las empresas exitosas que entienden que su gestión del capital humano se convierte en su primera ventaja competitiva.

La privacidad y la resistencia a la censura son requisitos previos para cualquier organización confiable.

> *El todo es mayor que la suma de las partes.*
>
> ***Aristóteles***

Crecimiento Sostenible

Experimentos

Las primeras experiencias concretas relacionadas con monedas complementarias fueron en Europa con el "Wara"[27] (1931) o el "WIR"[28] (1934).

Miles de personas han optado por utilizar "Monedas Locales Complementarias"[29] para intercambiar moneda de curso legal a través de "Sistemas Locales de Intercambio"[30] o "Accorderies".[31]

Miles de empresas han optado por utilizar el "Sistema de Trueque"[32] para transferir pagos entre profesionales en una "Unidad de Cuenta de Red" específica. Por ejemplo, Bartercard[33] (1991) está presente en 6 países con una facturación de más de 200 millones de dólares.

Estos experimentos dieron origen a un movimiento de más de 5 000 monedas complementarias.[34]

En los Estados Unidos, la "Ley de Equidad Fiscal y Responsabilidad Fiscal",[35] y en Canadá, la "Ley del Impuesto a la Renta de Trueque",[36] reconocen las monedas locales como un método legal de transacción.

Los bienes y servicios valorados en más de 12 000 millones de dólares se negocian cada año entre empresas con un alto potencial de crecimiento.[37]

Solo el 3%[38] de la oferta monetaria circula en la economía global real.

El crecimiento exponencial de un sistema monetario basado en la deuda es matemáticamente insostenible.

Token Economía

Token **Economía**		**Economía Monetaria**	
Beneficio = Producción – Salario	Raras Crisis de Sobreproducción	Beneficio = Inversión	Crisis de Sobreproducción
Depósito → Crédito	Ahorro → Inversión	Crédito → Depósito	Inversión → Ahorro
Desempleo Voluntario *(Salario muy Alto)*		**Desempleo Involuntario** *(Salario muy Bajo)*	

La reproducción a gran escala de la inteligencia colectiva original permite una inteligencia colectiva global y una nueva ola de desarrollo sostenible.

El desempleo keynesiano[39] se resuelve en una *token* economía para un crecimiento sostenible.

> *Sé valiente. Toma riesgos.*
> *Nada puede sustituir la experiencia.*
>
> **Paulo Coelho**

Trabajo Comunitario

Emprendimiento

El emprendimiento no se limita a una minoría de héroes, sino que, por el contrario, cada uno de nosotros puede emprender[40] y convertirse en el maestro de nuestra vida ejerciendo nuestro "Arte".

El emprendimiento crea libertad y autonomía, especialmente financiera, al eliminar la dependencia económica de los empleados de las corporaciones debido a la exclusividad de una empresa y la falta de propiedad por parte de los trabajadores de las carteras de sus clientes.

La autogestión también permite que las personas retengan la responsabilidad sin dar el control a un tercero porque son más capaces de saber lo que necesitan y cómo lograr los objetivos que han establecido.

Así, el emprendimiento le permite equilibrar su vida privada y profesional, tener un fácil acceso a los encargados de tomar decisiones y ser un nómada digital.

Es una fuente de colaboración duradera en un contexto donde el empleo asalariado es cada vez más incierto. El 75% de los trabajadores en todo el mundo no tiene contrato permanente y el 60% no tiene contrato.[41]

El emprendimiento permite la individuación.

Inteligencia Colectiva

Dada la extensión de las restricciones administrativas, legales y fiscales, la construcción de una organización holóptica y colaborativa en conjunto es más efectiva que la organización de una miríada de individuos autónomos aislados.

El trabajo comunitario hace posible practicar las tres dimensiones del empoderamiento: el individuo, la comunidad y la organización.[42]

Es una garantía de éxito en un mundo profundamente interconectado y un entorno económico altamente concentrado.

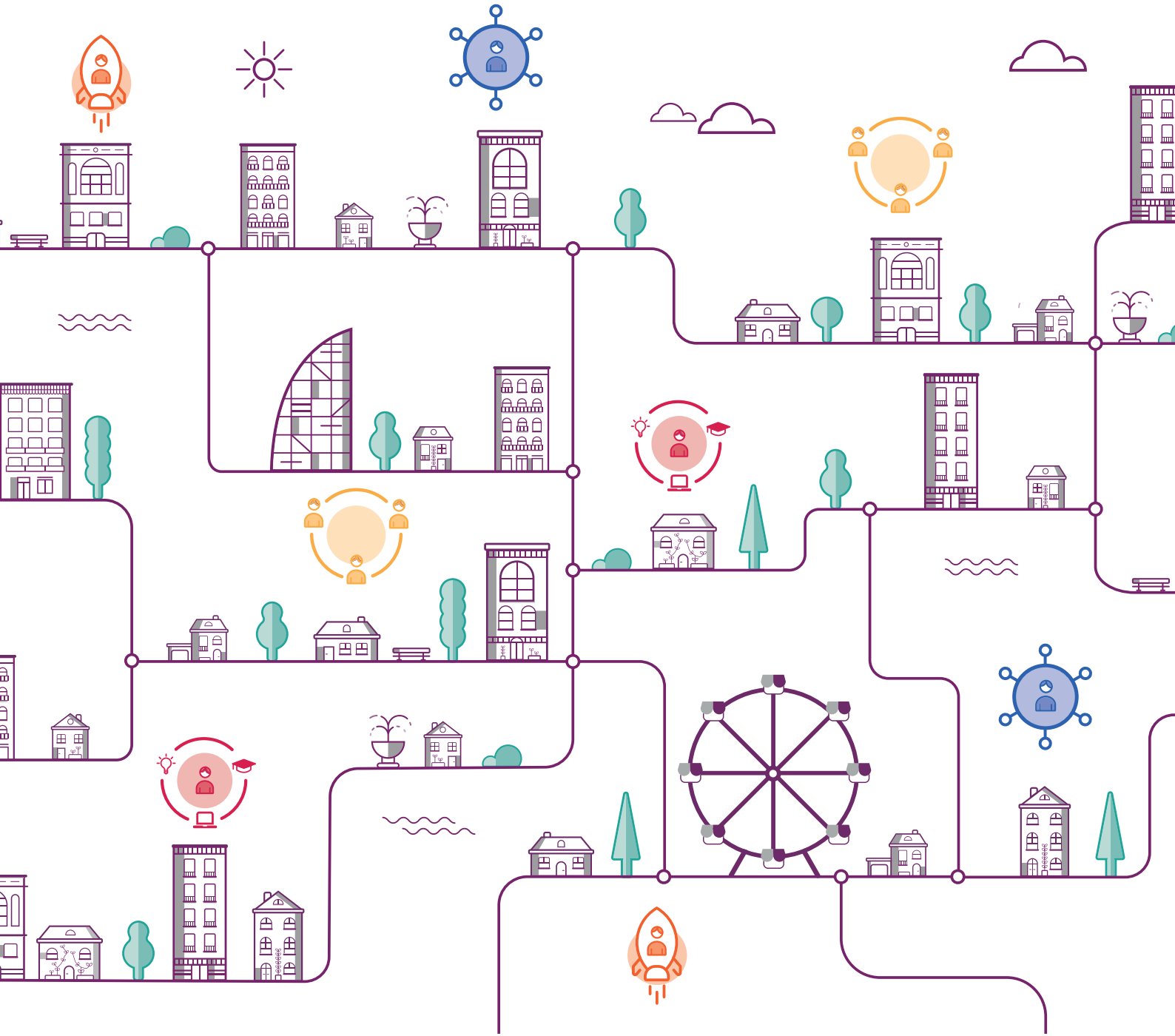
Una evolución ocurre desde un estado de dependencia económica a un estado de interdependencia[43] donde cada uno se convierte en su propio maestro y hace el trabajo de sus sueños.

Alinear las expectativas individuales y globales es la clave para la inteligencia colectiva global. Los ecosistemas están reemplazando a los mercados.

La creación voluntaria de comunidades entre profesionales autónomos es la fuente de empleos sostenibles en el futuro.

> *Conócete a ti mismo y conocerás al Universo y a los Dioses.*
>
> ***Sócrates***

Organización Autónoma Descentralizada de Talentos



Status Quo



Obsolescencia de Modelos de Empresa

Crisis sistémica de la deuda
Alta tasa de desempleo
Surgimiento de un sector cuaternario
El dinero es un fin, no un medio

Debilidades de Empresas de Servicios

Recurso poco experimentado
Alta rotación de empleados
Enormes costos estructurales
Reputación de "Vendedores de carne"



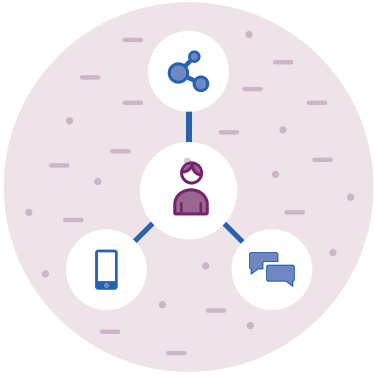


Barreras para Emprendimiento

Carga administrativa
Varias habilidades requeridas
Aislamiento de Talentos
Auge de una Nación *freelance*

Toma de Poder de "*Millennials*"

Advenimiento de una era post-digital
Teletrabajo y nomadismo
Busca la realización individual
Hasta el 75% en 2025



Gocoworker

Organización Descentralizada

Se implementa una solución basada en *blockchain* en Gocoworker, donde cada Talento puede colaborar en una organización autónoma descentralizada.

Cada miembro tiene una comunidad privada y un perfil certificado con recomendaciones y revisiones por pares. Él/ella puede liderar o unirse a comunidades de negocios.

Cada colaboración se puede administrar con FIAT[44] o *tokens* GOCO de acuerdo con el acuerdo mutuo de las partes involucradas.

Los gastos de servicio sólo se retienen en los servicios profesionales facturados a la organización por los Talentos (y no pagado en *tokens* GOCO), como Internet o mensajería instantánea, cuya adopción masiva está vinculada a su servicio gratuito.

Nuestra organización descentralizada federa una red local de empresas colaborativas.

Cada Talento tiene una cartera multisig[45] donde los *tokens* GOCO obtenidos se acreditan y se colocan en *stake*[46] de forma predeterminada como parte del programa de minería de liquidez. En el espíritu de los planes de ahorro de la empresa[47], estos *tokens* permanecen bloqueados dentro de la organización durante un período definido.

Gocoworker promueve la inteligencia colectiva para que todos puedan emprender proyectos y aprender[48] de forma gratuita.

Empleos Sostenibles

En la era post-digital, los trabajadores autónomos se organizan en torno a ecosistemas, comunidades y plataformas holópticas.[49]

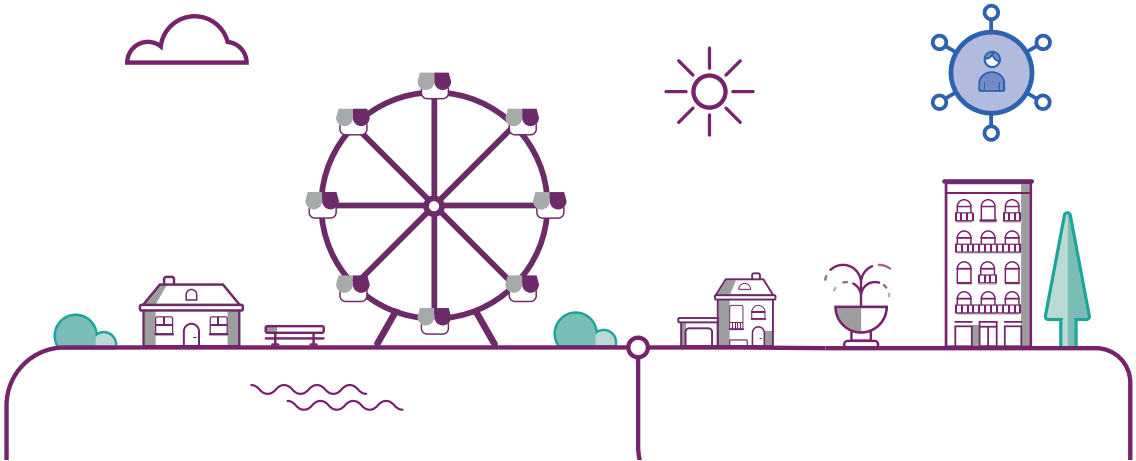
El trabajo comunitario permite a cualquier profesional responder de inmediato a sus necesidades de experiencia sin intermediarios.

Los grandes proyectos se entregan con éxito con menos riesgo que en las empresas financieras piramidales, gracias a mejores habilidades, mayor agilidad y mejor relación calidad-precio.

El establecimiento de centros de entrega[50] es posible para los Talentos que requieren dicho servicio, gracias a la gestión de actividades en forma de unidades de trabajo.

Una democratización del emprendimiento nos permite ser libres juntos.

El trabajo comunitario facilita la creación sostenible del trabajo de sus sueños.



Gocolony

Comunidades de Talentos

La actividad operativa de los Talentos está alojada en comunidades de Talentos desde un punto de vista social, comercial y administrativo.

La trayectoria del Talento está asegurada en todo momento en forma de actividades bajo demanda dentro de comunidades temáticas.

Ser miembro o administrar una Gocolony es una alternativa sostenible sin precedentes al emprendimiento individual y al empleo tradicional.

Ofrece protección de primera clase contra el aislamiento de los independientes en términos de asociaciones, procesos, formación, oportunidades e innovación global.

Una oficina virtual permite la gestión empresarial, operativa y financiera de actividades. La gestión predictiva es posible mediante paneles y pronósticos.

Los Talentos ingresan pronósticos de 6 meses, un informe de actividad y facturación mensual.

Gocolony permite el desarrollo sostenible de las actividades de Talento de forma segura dentro de comunidades colaborativas de primera clase.

Camino de Empoderamiento

El proceso consiste en probar, desarrollar y sostener su propia actividad en un contexto comunitario.

Primero se realiza un diagnóstico del proyecto. Una fase de prueba de “tamaño real” puede comenzar utilizando el estatus de su elección.

La acumulación es generalmente posible con los derechos sociales (como las prestaciones por desempleo).

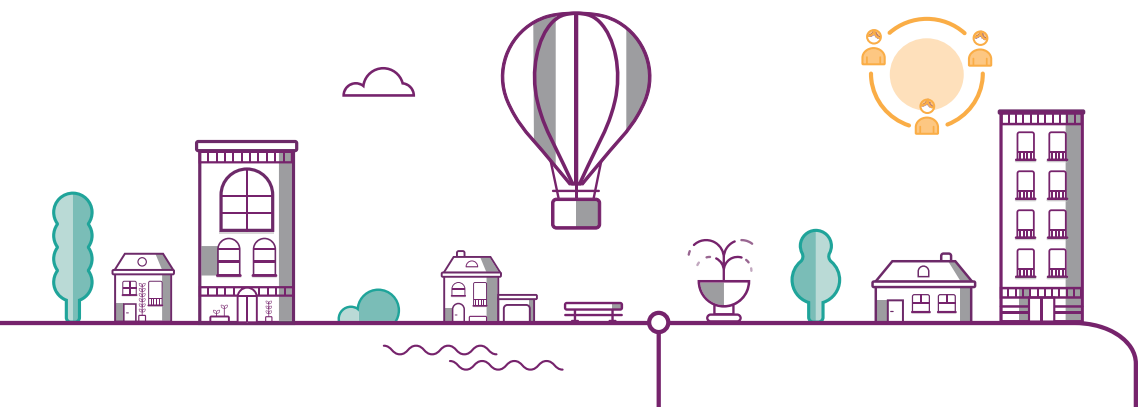
El lanzamiento operativo de la actividad es el objetivo de la fase de prueba, con la constitución de una cartera de clientes, un pronóstico y una tesorería financiera.

Los laboratorios de innovación son una excelente manera de aprender haciendo, hacer referencias, ayudarse unos a otros y co-construir soluciones comerciales de forma gratuita (gracias al *token* GOCO).

Los Talentos pueden liderar proyectos de gran envergadura como un equipo de emprendedores motivados y ofrecer una mejor relación calidad-precio que los actores piramidales.

La inteligencia colectiva de la organización promueve el éxito y una mayor realización individual, al tiempo que ofrece a los clientes más agilidad, mejores costes y mejor *know-how*.

Cada Talento es su propio jefe y las comunidades son un medio para las partes interesadas.



Gocobooster

Programas de Aceleración

Se ofrecen programas de aceleración para permitir que todos puedan crear de manera segura el trabajo de sus sueños en un contexto comunitario.

Los temas cubiertos por los materiales de entrenamiento permiten el desarrollo exitoso de su proyecto individual y su incubación durante la prueba de "tamaño real".

El ecosistema permite la asistencia mutua entre los miembros y el advenimiento de un centro gratuito de formación profesional continua porque cada compañero tiene habilidades y tiempo para compartirlos.

Es posible en cualquier momento profundizar los temas de capacitación a través de un catálogo de "Cursos en Línea Masivos y Abiertos".[51]

Al dar, recibimos y somos reconocidos en la era de la colaboración.

Gocobooster ofrece una metodología de vanguardia a través de programas de aceleración para que tenga éxito como Talento.

Metodología Probada

Registrarse en el programa de aceleración significa que se pone en práctica una metodología concreta para ayudarlo a comenzar y tener éxito como Talento.

Se propone un enfoque empresarial sencillo, seguro e inigualable, que es una síntesis de las mejores prácticas.

Aprender por experimentación es clave como lo destaca el pensamiento de diseño, *effectuation* o *lean startup*. Estos son métodos utilizados por empresarios exitosos.

Entre los temas de capacitación cubiertos están: la definición de nuestras ofertas de servicio y modelo económico; cómo buscar clientes iniciales; la definición de una política de precios; el desarrollo de una estrategia financiera, de marketing y comunicación; la definición de un pronóstico; contratación y facturación de servicios; la adquisición de habilidades útiles; dominar la resistencia; y desarrollo comunitario.

Los comentarios de los miembros exitosos se comparten y se proporcionan documentos comerciales útiles.

El aprendizaje comunitario es la mejor garantía de empleabilidad para los Talentos.



Gococampus

Lugares Únicos

Los primeros campus de Talento en el mundo se encuentran en cada país donde Gocoworker resulta más útil.

Estos campus de Talentos son lugares únicos que reúnen todo un ecosistema emprendedor bajo un mismo techo.

La superficie combinada planificada es de alrededor de 50 000 m^2, lo que implica un espacio de trabajo para 5 000 Talentos, 500 salas de convivencia, 1 000 proyectos financiados y 50 programas de aceleración.

Estos primeros sitios se ubicarán en tres ciudades poderosas mundiales[52] que se encuentran en los 10 principales centros de *startups* en Europa: París, Barcelona y Berlín.[53]

Nuestra oficina central se encuentra en París, la segunda ciudad más grande de Europa en inversión de *startups*,[54] la primera ciudad inteligente[55] de Europa y una de las 10 ciudades más importantes del mundo para el emprendimiento.[56]

Gococampus proporciona servicios de campus de Talento a precio de costo para emular el ecosistema.

Emprendimiento Comunitario

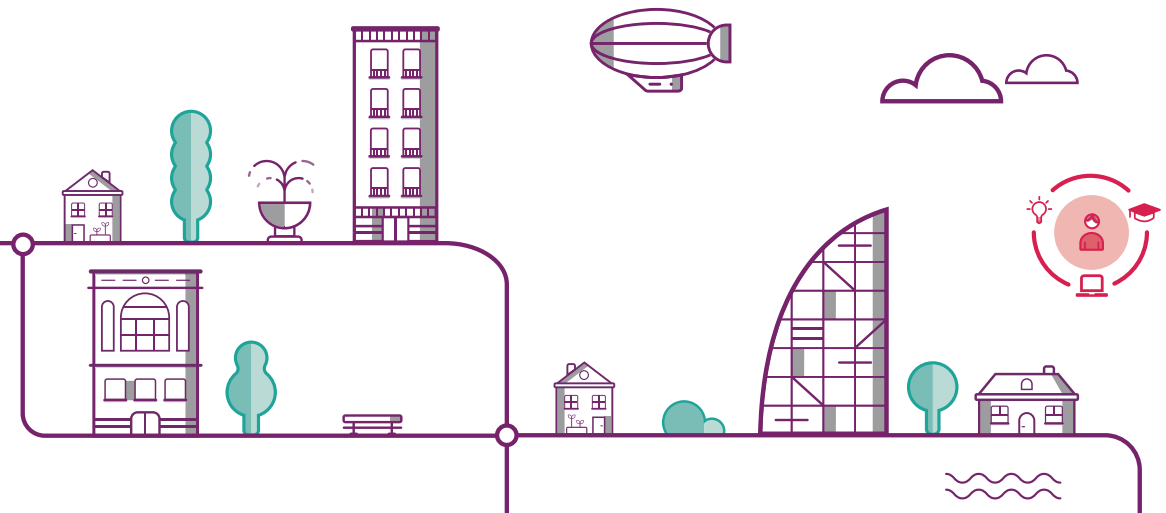
Gococampus se enfoca en Talentos, mientras que todos los campus se enfocan en *startups*, como Station F,[57] Y combinator,[58] TechStars[59] o Seedcamp.[60]

Se ofrece una experiencia única a los Talentos en todos estos campus gracias a los mejores recursos y conocimientos a nuestra disposición.

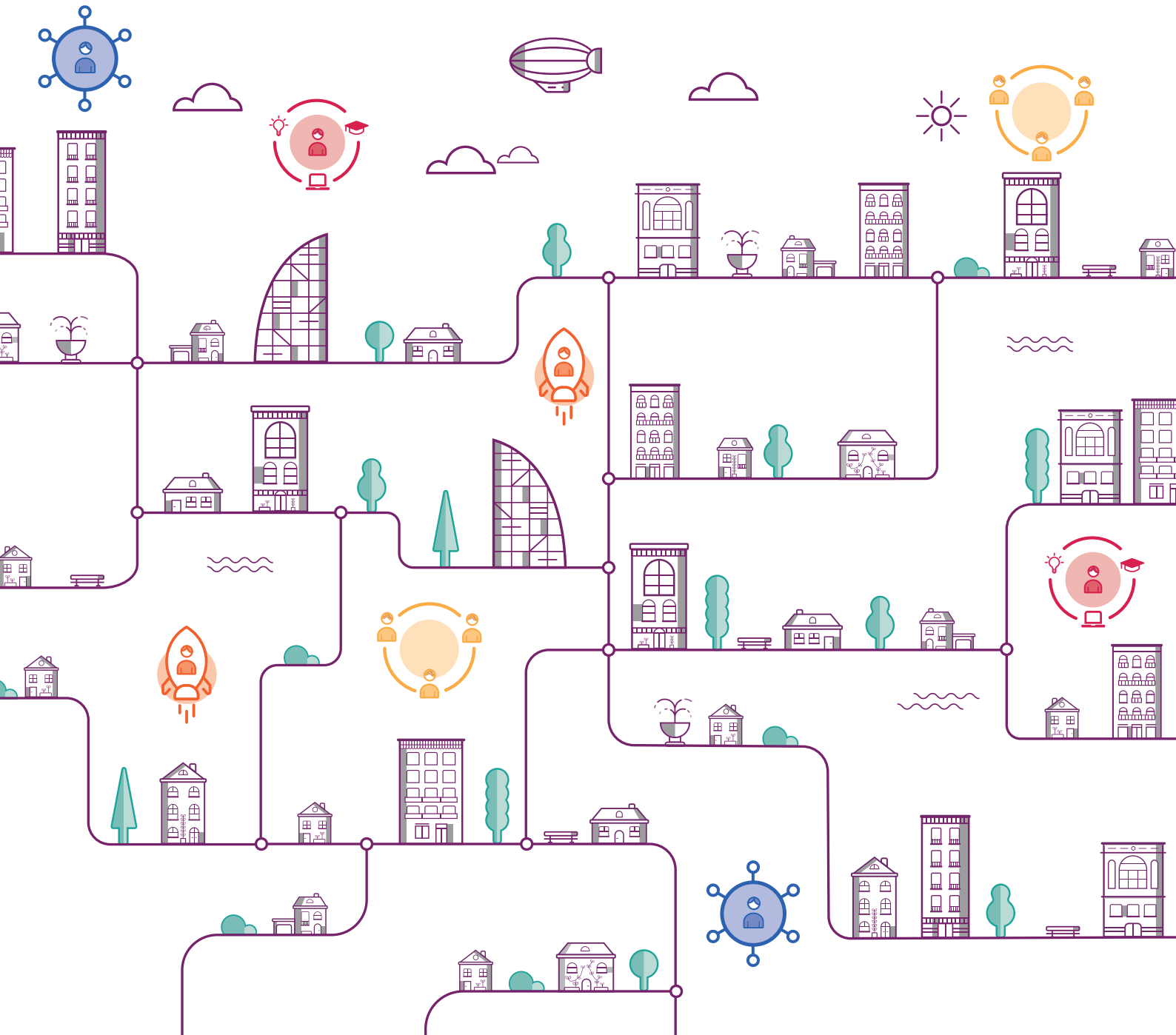
Los proyectos se financian y entregan principalmente a través del trabajo comunitario entre Talentos.

Los proyectos comunitarios alojados fomentan la creación de capital social para las partes interesadas basadas en *tokens* de utilidad, y no capital financiero, para los accionistas centrados en PER[61] u otras métricas.

El emprendimiento comunitario es la clave para vivir libre con su conocimiento.



Ecosistema Exitoso



Nuevo Paradigma

Competición

Las 10 principales empresas de servicios digitales son Accenture, IBM, TCS, Deloitte, NTT, Cap Gemini, Cognizant, Infosys, Fujitsu y Kyndryl.[62]

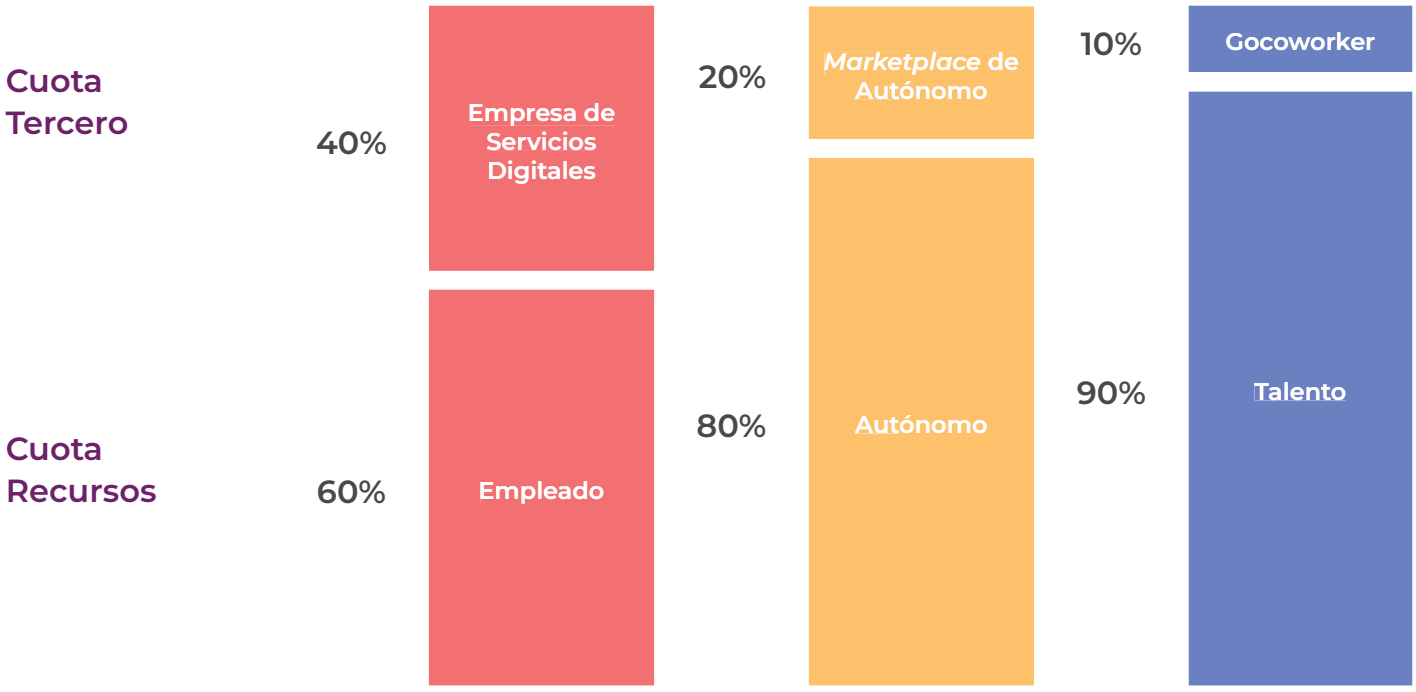
Sus principales debilidades incluyen altos costos estructurales, empleados poco experimentados, *dumping* social, posicionamiento de cuentas clave y una alta tasa de rotación.

Los 10 principales *marketplaces* de autónomos son Upwork, Fiverr, Toptal, Freelancer, FlexJobs, Guru, Linkedin, Behance, People Per Hour y TaskRabbit.[63]

Sus principales debilidades incluyen la ausencia de una dimensión colaborativa, sin acompañamiento, una solución centralizada, altas comisiones y presión a la baja sobre los precios (deslocalización).

Un ecosistema exitoso altera las empresas de servicios digitales y los *marketplaces* de autónomos.

No Intermediaro



Se entregan soluciones complejas con una mejor relación calidad-precio, que es vital para el éxito a largo plazo.

Trabajo Descentralizado

Ser un Socio

Los Talentos pueden participar directamente en la gobernanza del *DAO*[64], gracias a arquitecturas de contratos inteligentes y un *token* digital.

Los Talentos contribuyen a decisiones importantes dentro de una organización descentralizada[65], como gastos de servicio, resolución de disputas, reputación de los miembros, incentivos, prioridades de desarrollo, etc.

Es un *token* de gobernanza respaldado por flujos de efectivo reales, lo que evita cualquier dilución. Le otorga el poder de controlar la tesorería del protocolo, impulsado por sus ingresos.

Los roles de liderazgo son más fluidos e impermanentes, lo que brinda más oportunidades para que florezca el Talento.

La transparencia está garantizada porque las transacciones se registran en una cadena de bloques pública (Ethereum[66]) y los *tokens* se pueden utilizar para votar sin permiso.

El *token* GOCO es un verdadero *token* de utilidad y gobernanza[67] con una mayoría de *tokens* para la comunidad.

Los *tokens* GOCO se distribuyen a la comunidad a través de *airdrops*[68] regulares y programas de extracción de liquidez.

El *token* ofrece valor a largo plazo con una oferta total fija correlacionado con un crecimiento de ingresos predecible.

Los Talentos se convierten en socios de la organización para una redistribución justa del valor, y ya no solo en usuarios o empleados.

Nuevo Modelo Operativo

Los Talentos facturan sus servicios profesionales en nombre de la organización y los refacturan en proporción a su implicación, definida dentro de las comunidades. Cada Talento que desee tener un rol de gestión sólo puede pilotar una Gocolony.

El 50% del margen comercial se paga a los Talentos que firman contratos comerciales para la organización, con una lógica de comisionamiento de 2 niveles.

Los gastos de plataforma se calculan a nivel de Talento, y varían entre el 10% y el 5% según la facturación recopilada durante los últimos 12 meses.

Una reserva financiera interna del 10% de la valoración de la organización permite una mayor protección y seguridad de las operaciones de cada miembro. Esto les permite competir con empresas más grandes a la hora de responder a licitaciones.

Cada actividad positiva para la organización se recompensa en forma de *tokens* GOCO. Todo el mundo tiene tiempo para innovar, pero no necesariamente dinero.

Los *tokens* GOCO representan el capital social de la organización, la reputación del Talento, y pueden usarse en cualquier momento para pagar servicios entre Talentos.

Las principales lagunas en el sector de la consultoría se llenan con una redistribución del poder, la agilidad, el teletrabajo o incluso relaciones equilibradas con los clientes.

Previsión

Tasa de Crecimiento

El modelo económico de la economía de plataforma se basa en el efecto de red, como lo ilustra el crecimiento meteórico de los *marketplaces* de autónomos.

Considerando dos *marketplaces* de autónomos líderes preexistentes (Upwork y Toptal), Upwork ha alcanzado un volumen de 100 millones de euros en 7 años y 4 mil millones de euros en 20 años,[69] y ahora apunta a 10 000 millones de euros.[70] Su capitalización de mercado es de al menos mil millones de euros.[71]

Mientras que Toptal ha alcanzado un volumen de 100 millones de euros en 6 años[72] y mil millones de euros en 10 años.[73]

Las empresas de plataformas están creciendo exponencialmente.

Cuota de Mercado

La fuerza laboral global es de alrededor de 3 000 millones de euros[74] como lo señala LinkedIn.[75] Y se prevé que alcance los 6 000 millones de euros para 2050.[76]

La industria de servicios digitales representa 1 billón de euros[77] en todo el mundo, incluidos 300 000 millones de euros en Europa[78] con alrededor de 12,5 millones y 2,5 millones de trabajadores respectivamente.

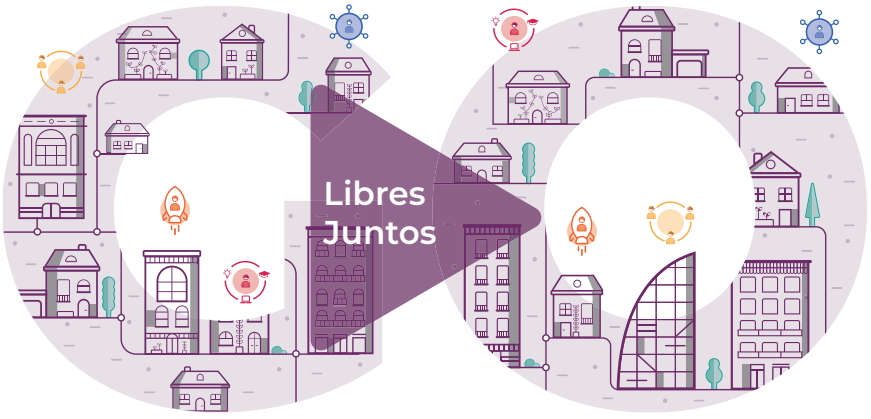
Accenture[79] es el líder mundial en servicios digitales seguido de IBM y TCS[80] con ingresos de 61 000 millones de euros, 58 000 millones de euros y 28 000 millones de euros, respectivamente.

Estas top 3 empresas tienen una capitalización de mercado de más de 150 000 millones de euros.[81]

Cap Gemini[82] es la empresa líder fundada en Europa con una facturación de 23 000 millones de euros, alrededor de 350 000 empleados y una capitalización de mercado de 25 000 millones de euros.[83]

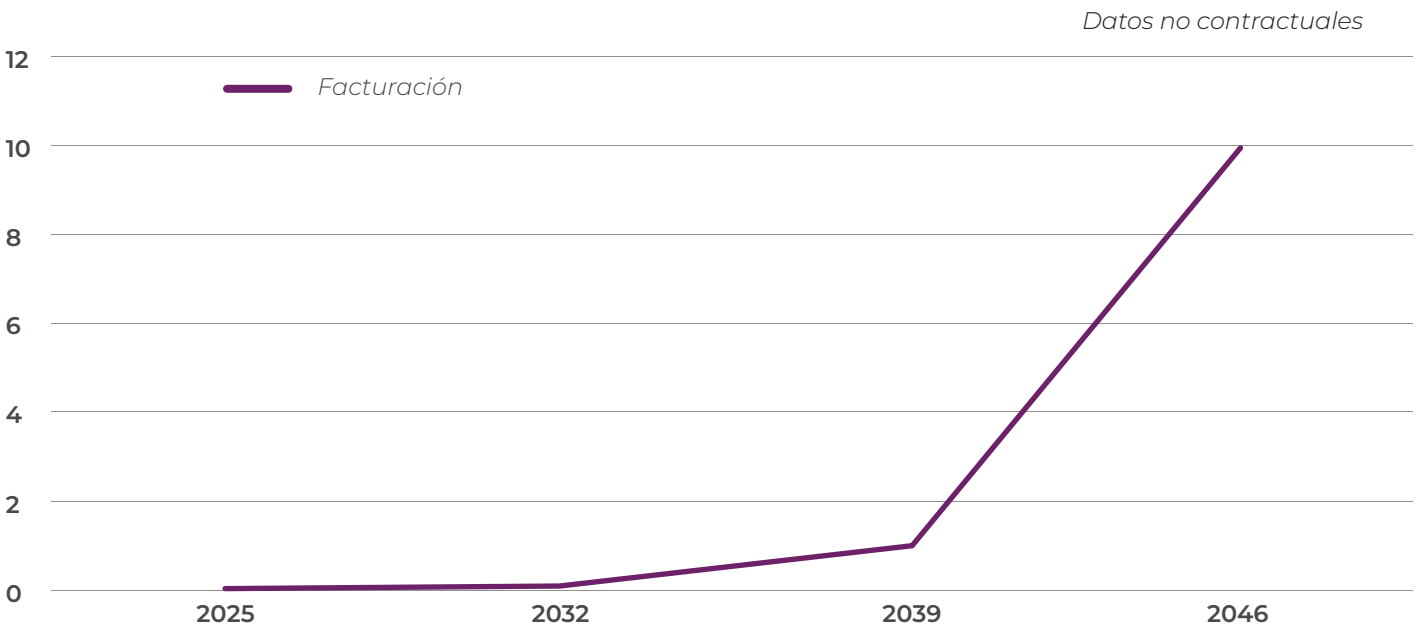
La cuota de mercado de este líder es de alrededor del 5% y, en general, al menos del 1% para los top 10.[84]

Nuestra misión es empoderar a 1 millón de Talentos y alcanzar una cuota de mercado del 1% en el sector de servicios digitales para 2045.



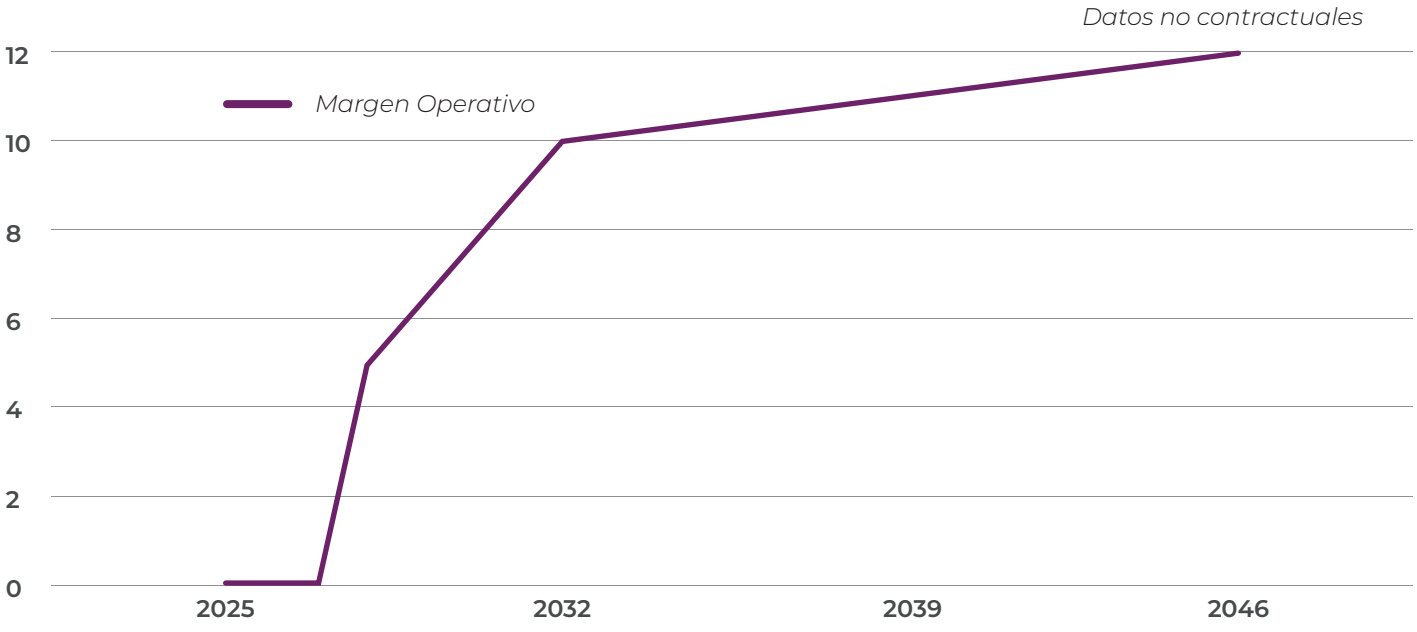
Cifras

Facturación



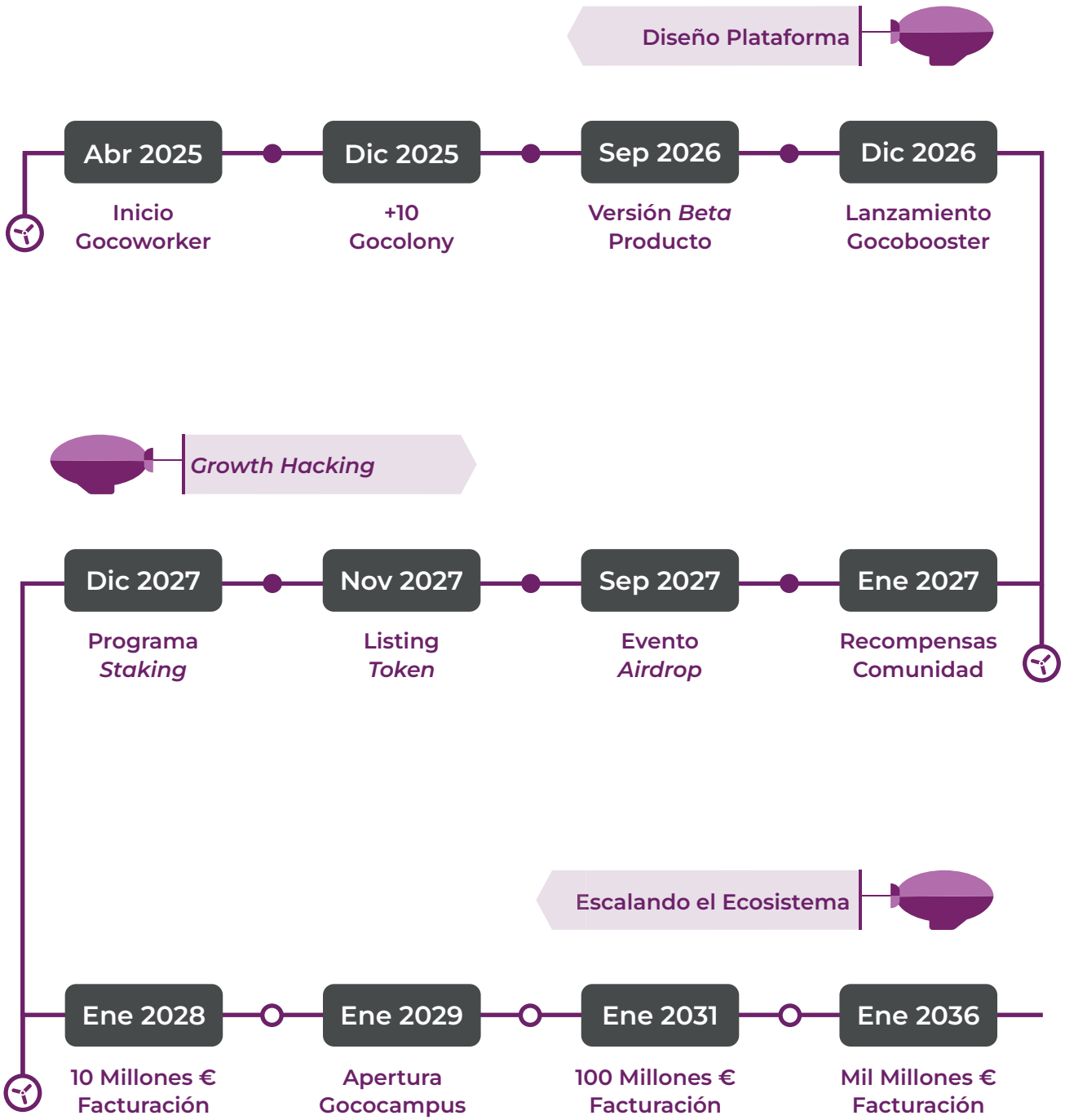
La facturación proyectada es de 100 millones de euros en 2032 y 10 mil millones de euros en 2045.

Margen Operativo

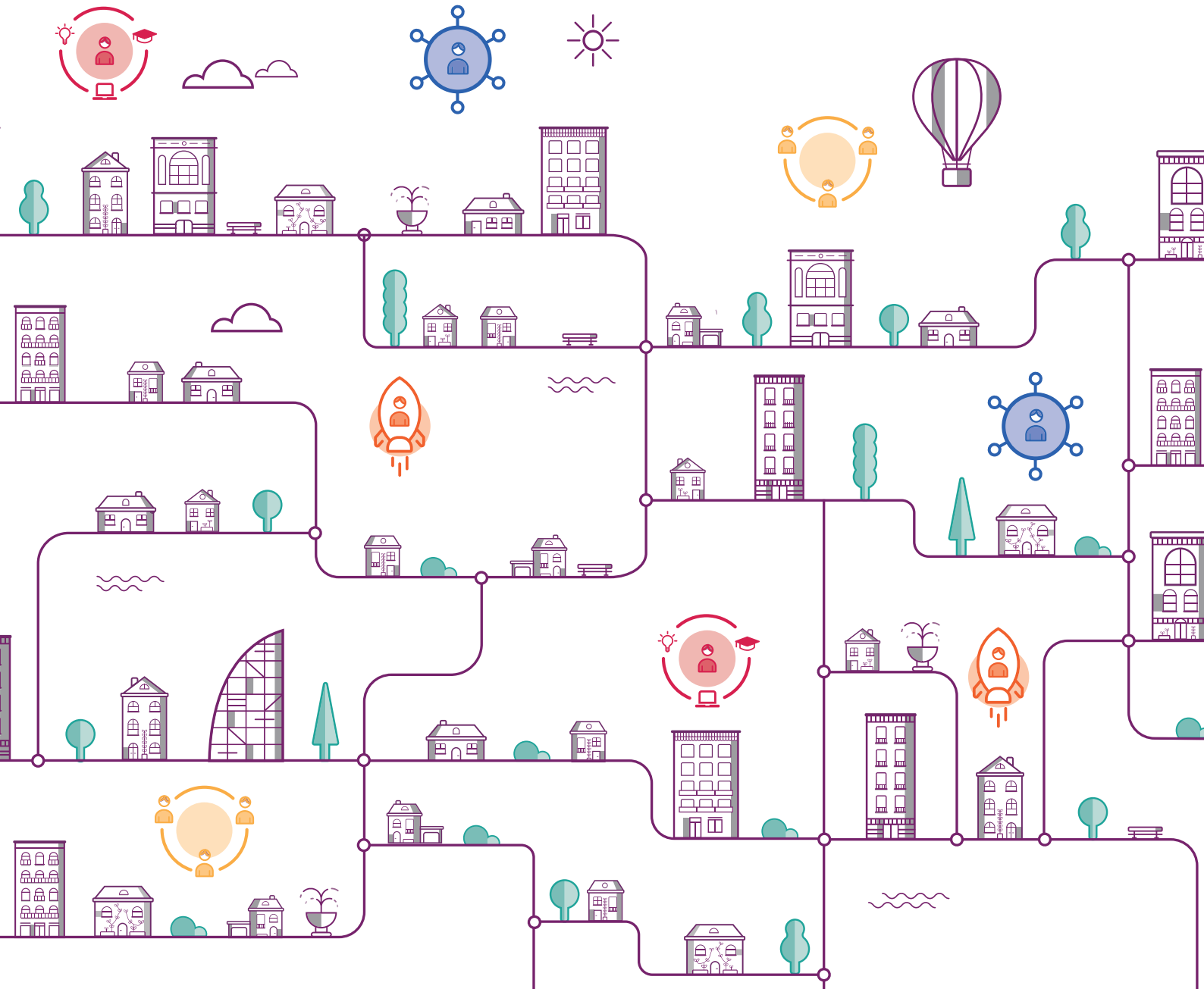


El margen operativo proyectado es del 10% en 2032.

Hoja de Ruta


Diseño Plataforma
Abr 2025
Inicio Gocoworker
Dic 2025
+10 Gocolony
Sep 2026
Versión *Beta* Producto
Dic 2026
Lanzamiento Gocobooster
Growth Hacking
Dic 2027
Programa *Staking*
Nov 2027
Listing *Token*
Sep 2027
Evento *Airdrop*
Ene 2027
Recompensas Comunidad
Escalando el Ecosistema
Ene 2028
10 Millones € Facturación
Ene 2029
Apertura Gococampus
Ene 2031
100 Millones € Facturación
Ene 2036
Mil Millones € Facturación

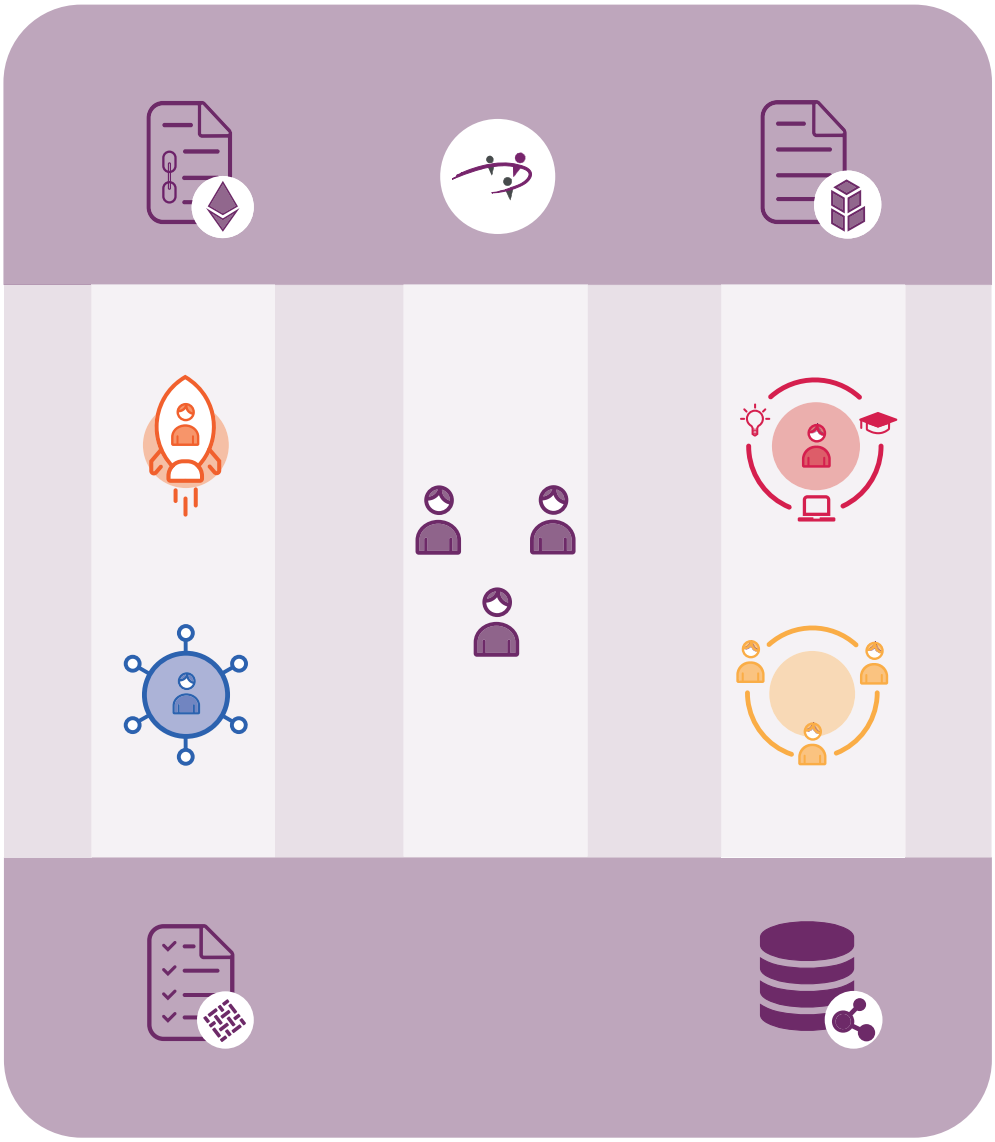
Token GOCO



Arquitectura

Gobernanza por Unichain

Ethereum *Layer 2*
diseñada para *DeFi* en Superchain.
Alojado por Uniswap Labs.



Gocoworker es alimentado por un *token* inteligente y una *blockchain* empresarial.[85]

Token Inteligente

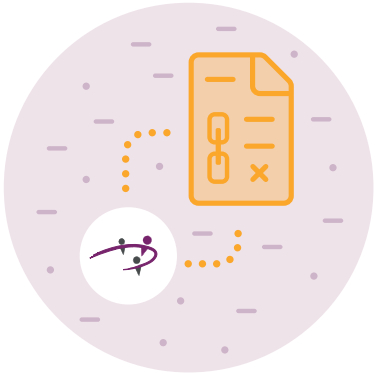


Token Líquido

Importante reserva *on-chain*
Precio automático
Sin riesgo de contrapartida
Asignación distribuida

Token de Utilidad

Pago de servicios profesionales
Vida cotidiana de la organización
Efecto de red
Comunidad comprobada



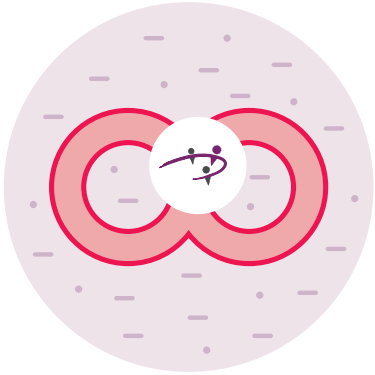


Capital Social

Reserva de recompensas
Algoritmo de reputación
Banco de conocimiento
Asistencia mutua

Imparable

Resistencia a la censura
Confianza y confidencialidad
Consenso entre pares
Inclusividad



Sinopsis

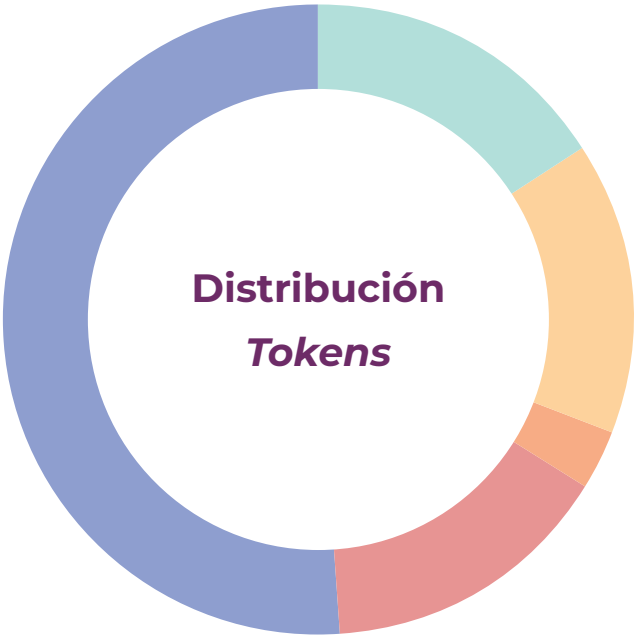
***Token* GOCO**

Vida cotidiana de la organización.
Líquido por diseño.
Oferta total limitada.

Símbolo	GOCO
Tipo	ERC20
Clasificación	*Token* de Utilidad
Decimales	18
Liquidez	Nativa
Oferta Total	21 millones
Comunidad	51%



Estructura



Comunidad	51%
Reserva	16%
Equipo	15%
Advisors	3%
Inversores	15%

Gocoworker	30%
Reserva	30%
Gocolony	10%
Gocobooster	10%
Gococampus	20%



Plan Financiero

€ 5 000 000

Organización Autónoma Descentralizada de Talentos

Tecnología de Registros Distribuidos
Infraestructura Unichain
Aplicación Móvil,
Programas de Aceleración,
Centros de Servicio
Comunidades

€ 10 000 000

Europa Occidental

Francia, Bélgica,
Irlanda, Luxemburgo

€ 20 000 000

Europa Central y del Norte

Alemania, Países Bajos,
Austria, Suecia, Dinamarca,
Finlandia

€ 15 000 000

Europa Meridional

España, Portugal,
Italia, Malta,
Grecia, Chipre

€ 25 000 000

Europa del Este

Bulgaria, Croacia,
Chequia, Estonia, Hungría,
Letonia, Lituania, Polonia,
Rumania, Eslovaquia,
Eslovenia

€ 50 000 000

Asia, Pacífico, América, Oriente Medio y África

Asia y Pacífico
China, Japón, India, Bangladesh,
Vietnam, Filipinas, Malasia,
Indonesia, Australia, Nueva Zelanda

América del Norte
Estados Unidos, Canadá,
México, Guatemala

América del Sur
Colombia, Venezuela,
Brasil, Chile, Argentina

Oriente Medio y África
Turquía, Pakistán, Marruecos,
Egipto, Arabia Saudita, Sudáfrica

Nota Finale

1 http://eur-lex.europa.eu/legal-content/EN/TXT/?uri=celex%3A32014L0065
2 http://eur-lex.europa.eu/legal-content/EN/TXT/?uri=celex%3A32009L0110
3 http://eur-lex.europa.eu/legal-content/EN/ALL/?uri=CELEX%3A32007L0064
4 http://curia.europa.eu/juris/document/document.jsf?docid=170305&doclang=EN
5 https://fr.slideshare.net/msaloff/management-for-the-third-millenium
6 http://library.uniteddiversity.coop/Decision_Making_and_Democracy/Collective_Intelligence.pdf
7 https://fr.slideshare.net/slideshow/story-board-the-collaborative-economy-for-corporations-official-slideshare-version/24679628
8 https://en.wikipedia.org/wiki/The_Cultural_Creatives
9 https://www.huffpost.com/entry/cultural-creatives-are-ch_b_9857452
10 https://www.upwork.com/press/economics/freelancing-and-the-economy-in-2019
11 https://hbr.org/2014/09/breaking-down-the-freelance-economy
12 https://www.insee.fr/en/statistiques/8249189
13 https://famewall.io/statistics/upwork-stats
14 https://www.hrdconnect.com/2024/03/01/layoffs-and-ai-fears-push-uks-generation-z-towards-self-made-careers-and-side-hustles
15 https://firstup.io/blog/key-statistics-millennials-in-the-workplace
16 https://www.strategyand.pwc.com/m1/en/strategic-foresight/sector-strategies/technology/tech-champions.html
17 https://fr.scribd.com/document/324914114/Accenture-Platform-Economy-Technology-Vision-2016-France
18 https://www.forbes.com/sites/gilpress/2019/10/29/top-10-tech-predictions-for-2020-from-idc/#408af5ff3a27
19 https://www.gsb.stanford.edu/sites/gsb/files/publication-pdf/csi-report-2019-blockchain-social-impact.pdf
20 https://cordis.europa.eu/article/id/447591-towards-an-internet-of-humans
21 https://www.weforum.org/agenda/2020/01/new-paradigm-data-sharing
22 https://openknowledge.worldbank.org/bitstreams/5166f335-35db-57d7-9c7e-110f7d018f79/download
23 https://digital-strategy.ec.europa.eu/en/policies/regulatory-framework-ai
24 https://fr.slideshare.net/slideshow/accenturetechvision2019techtrendsreportpdf/253345376
25 https://ec.europa.eu/info/law/law-topic/data-protection/reform/rules-business-and-organisations/principles-gdpr_en
26 https://publications.parliament.uk/pa/jt201919/jtselect/jtrights/122/122.pdf
27 https://philoma.org/wp-content/uploads/docs/2009/09_10_24_-_Texte_-_The_future_of_Money_-_B._Lietaer.pdf
28 https://www.wir.ch/fr
29 https://www.vie-publique.fr/files/rapport/pdf/154000250.pdf
30 https://en.wikipedia.org/wiki/Local_exchange_trading_system
31 http://accorderie.ca
32 https://en.wikipedia.org/wiki/Barter
33 http://www.bartercard.com.au

34 https://ijccr.net/2012/05/29/a-new-approach-to-a-typology-of-complementary-currencies
35 https://www.irs.gov/taxtopics/tc420
36 https://www.taxtips.ca/personaltax/barter-bitcoin-cryptocurrency.htm
37 https://irta.com/about-us/
38 https://positivemoney.org/what-we-do/magic-money-tree
39 http://marginalrevolution.com/marginalrevolution/2011/03/unemployment-recessions-and-barter-a-test.html
40 https://innovationenglish.sites.ku.dk/model/sarasvathy-effectuation
41 http://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---dgreports/---dcomm/---publ/documents/publication/wcms_368626.pdf
42 https://fr.scribd.com/document/653377348/Empowerment-Theory-Zimmerman
43 https://www.stephencovey.com/7habits/7habits.php
44 https://www.bitpanda.com/academy/en/lessons/whats-the-difference-between-a-cryptocurrency-like-bitcoin-and-fiat-money/
45 https://www.coindesk.com/learn/what-are-multisig-wallets-and-how-do-they-work
46 https://aibc.world/learn-crypto-hub/staking-crypto-101-guide/
47 https://www.service-public.fr/particuliers/vosdroits/F2142?lang=en
48 https://www.weforum.org/agenda/2020/01/hundreds-of-millions-of-workers-need-reskilling-where-do-we-start
49 https://fr.slideshare.net/Altimeter/the-collaborative-economy
50 https://www.mckinsey.com/capabilities/mckinsey-digital/our-insights/how-shared-services-organizations-can-prepare-for-a-digital-future
51 https://www.researchgate.net/publication/316534602_The_MOOC_Revolution_-_massive_open_online_courses_the_answer_to_problems_facing_education_or_an_experiment_that_could_destroy_centuries_of_tradition
52 http://mori-m-foundation.or.jp/pdf/GPCI2019_summary.pdf
53 https://ifamagazine.com/business-innovation-europes-top-cities-for-a-start-up-business
54 https://www.eu-startups.com/2023/07/top-30-europes-biggest-startup-hubs-in-2023
55 https://www.rcrwireless.com/20240607/ai-ml/the-10-smartest-capital-cities-in-europe
56 https://www.sumup.com/en-gb/business-guide/best-cities-for-entrepreneurs
57 https://www.insider.com/inside-the-launch-of-paris-station-f-startup-space-2017-6
58 https://www.ycombinator.com
59 https://www.techstars.com
60 https://seedcamp.com
61 https://fr.wikipedia.org/wiki/Price-earning_ratio
62 https://sitsi.pacanalyst.com/top-10-it-services-worldwide
63 https://payglocal.in/blog/top-10-freelancing-sites-2024
64 https://www.weforum.org/stories/2022/07/web-3-change-the-future-of-work-decentralized-autonomous-organizations
65 https://www.runn.io/blog/decentralized-organizations
66 https://ethereum.org
67 https://blog.colony.io/governance-token

68 https://en.wikipedia.org/wiki/Airdrop_(cryptocurrency)

69 https://backlinko.com/upwork-users

70 https://www.forbes.com/sites/elainepofeldt/2015/05/05/elance-odesk-becomes-upwork-today-odesk-brand-gets-phased-out

71 https://finance.yahoo.com/quote/UPWK

72 https://www.businessinsider.com/toptal-founder-braenden-beneschott-2016-9

73 https://www.toptal.com/press-center/toptal-applications-surge

74 https://data.worldbank.org/indicator/SL.TLF.TOTL.IN?start=2015

75 https://www.linkedin.com/pulse/linkedins-goal-have-3-billion-members-what-say-you-michael-scott

76 http://www.pewresearch.org/fact-tank/2014/02/03/10-projections-for-the-global-population-in-2050

77 https://www.gartner.com/en/newsroom/press-releases/2019-01-28-gartner-says-global-it-spending-to-reach--3-8-trillio

78 https://www.grandviewresearch.com/industry-analysis/europe-it-services-market-report

79 https://www.consultancy.com.au/news/8176/accenture-banks-64-billion-in-global-revenues

80 https://www.bajajbroking.in/blog/tcs-annual-results

81 https://companiesmarketcap.com/eur/tata-consultancy-services/marketcap/

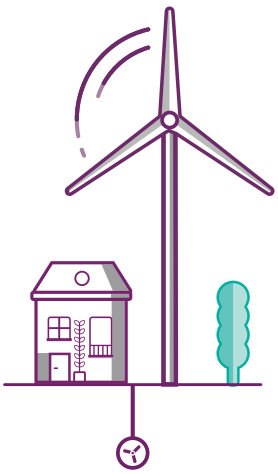
82 https://www.consultancy.eu/news/9747/capgemini-grows-global-revenues-by-2-to-record-23-billion

83 https://companiesmarketcap.com/capgemini/marketcap

84 https://sitsi.pacanalyst.com/top-10-it-services-worldwide

85 https://entethalliance.org

GOCO WORKER



www.gocoworker.com