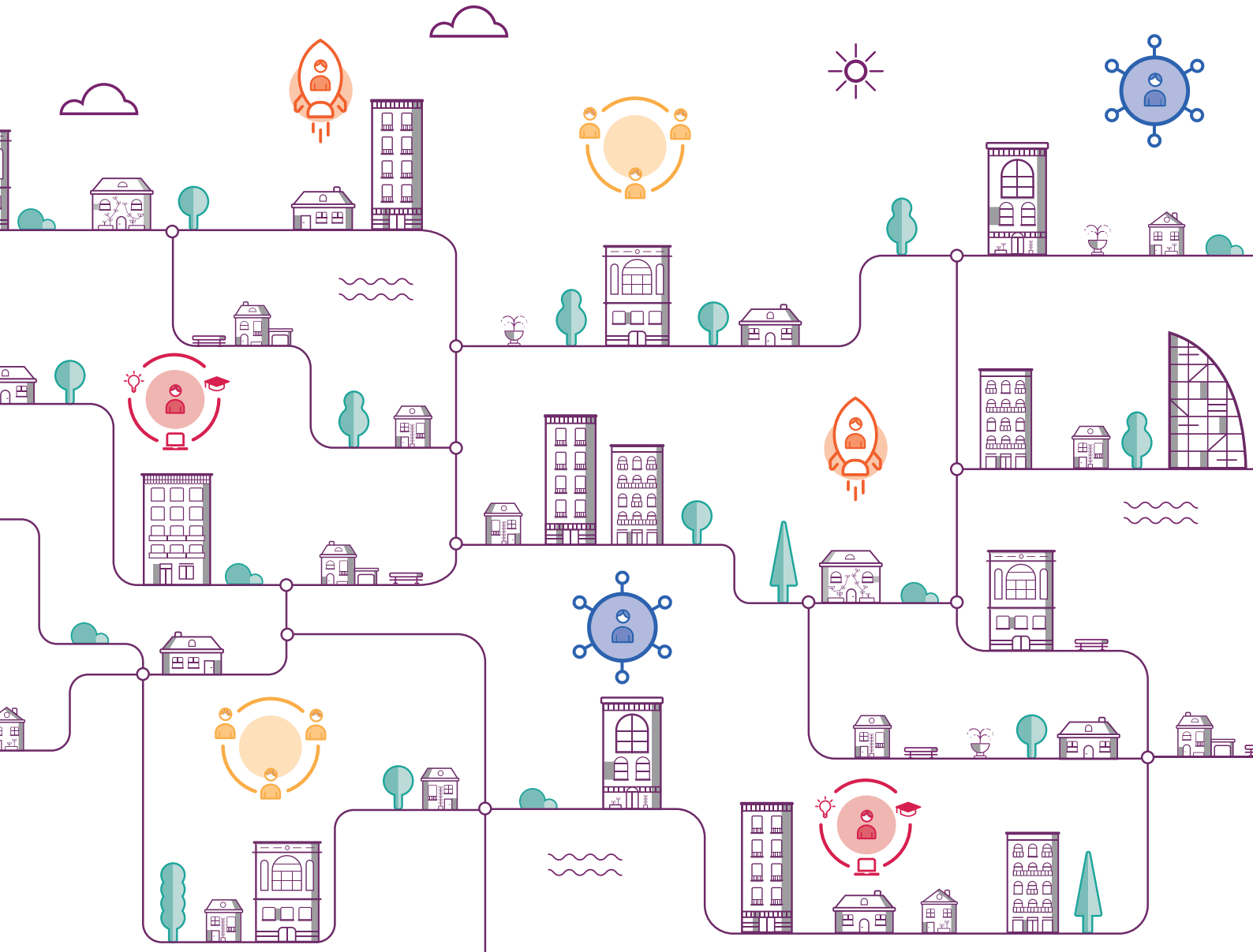
# White Paper

GOCOWORKER

# Organisation Autonome Décentralisée de Talents

Avril 2025



# Avertissement

L'objectif de ce document (''*White Paper*'') est de fournir aux lecteurs des informations relatives à l'écosystème et au modèle économique de Gocoworker.

Ce *White Paper* est à titre informatif uniquement. Il n'implique aucun élément d'une relation contractuelle.

Les informations contenues dans ce document sont susceptibles d'être modifiées. Par conséquent, une version mise à jour de ce *White Paper* sera régulièrement publiée sur le site internet *https://gocoworker.com*.

Bien que Gocoworker ait déployé tous les efforts raisonnables pour garantir que les informations commerciales et de projet contenues dans ce *White Paper* sont exactes et à jour, ces informations peuvent ne pas être considérées comme exhaustives et ce *White Paper* peut contenir des omissions ou des inexactitudes.

Le présent *White Paper* ne constitue pas une offre de vente, ni la sollicitation d'une offre d'achat d'une action, d'une valeur mobilière, d'un investissement financier, d'une marchandise ou d'un droit détenu ou émis par Gocoworker ou toute société liée et/ou associée, ou un échange d'une valeur mobilière ou d'une marchandise, ou d'un instrument financier de toute nature.

Ce *White Paper* n'est ni un prospectus, ni un mémorandum d'offre.

Aucune des informations ou analyses contenues dans ce *White Paper* n'est destinée à fournir une base pour une décision d'investissement, et aucune recommandation d'investissement spécifique n'est faite.

Certaines déclarations, estimations et informations financières contenues dans ce document constituent des déclarations ou informations prospectives.

Ces déclarations ou informations prospectives impliquent des risques connus et inconnus et, en tant que telles, impliquent des incertitudes qui peuvent faire en sorte que les événements ou résultats réels diffèrent sensiblement de toute estimation ou résultat implicite ou exprimé dans ces déclarations.

Compte tenu du manque de qualifications en cryptomonnaie dans la plupart des pays, il est fortement recommandé à chaque lecteur d'effectuer une analyse juridique et fiscale concernant l'achat et la propriété des jetons GOCO en fonction de leur nationalité et de leur lieu de résidence.

Un *token* GOCO ne représente pas un investissement[1], n'est pas une preuve de propriété ou un droit de contrôle, n'est pas une monnaie électronique[2] et n'est pas un service de paiement[3]. Son achat est exonéré de TVA[4].

La publication ou la distribution de ce *White Paper* dans certaines juridictions peut être limitée par la loi ou la réglementation.

# Préface

**Je suis heureux de partager Gocoworker avec vous : notre organisation autonome décentralisée de Talents.**

L'économie mondiale traverse une crise systémique globale où l'inflation de la masse monétaire mondiale ne suffit plus à relancer l'économie réelle.

Chaque augmentation de la croissance mondiale alimente une nouvelle bulle spéculative qui la fait s'effondrer.

La marchandisation de l'humanité est en cours avec la concurrence des travailleurs du monde entier.

Le pouvoir d'achat des employés diminue au profit des actionnaires et des gouvernements.

Les organisations pyramidales ont atteint leurs limites et sont inefficaces face à la complexité croissante des défis mondiaux.

Il est impératif de repenser les schémas organisationnels afin de ne pas briser l'évolution de l'humanité vers l'intelligence collective globale.

Les avancées technologiques et la prise de contrôle des *digital natives* permettent l'émergence d'un secteur quaternaire.

L'argent est un moyen, pas une fin, dans les écosystèmes remplaçant les marchés.

Basé sur de nombreuses années d'expérience réussie, nous sommes les pionniers du travail communautaire avec une proposition de valeur éprouvée, où vous pouvez créer en toute sécurité le travail de vos rêves dans un contexte communautaire.

Notre mission est de vous autonomiser pour vivre de votre savoir-faire pour nous permettre de devenir libres ensemble.

Nous espérons que vous trouverez ce rapport perspicace et inspirant et nous apprécions vos commentaires lorsque vous rejoignez notre communauté.

Merci d'avance pour votre précieux temps.

**Rejoignez le mouvement pour créer la base d'une croissance durable.**

**Laurent GARCIA**
PDG

# Sommaire


2 **Avertissement**

3 **Préface**

4 **Sommaire**

5 **Résumé**

6 **Travail Communautaire pour des Emplois Durables**
7 Économie Collaborative
8 Talent d'Abord
9 Ère Post-numérique
10 Croissance Durable
11 Travail Communautaire

12 **Organisation Autonome Décentralisée de Talents**
13 Status Quo
14 Gocoworker
15 Gocolony
16 Gocobooster
17 Gococampus

18 **Écosystème à Succès**
19 Nouveau Paradigme
20 Travail Décentralisé
21 Prévision
22 Données Chiffrées
23 Feuille de Route

24 ***Token* GOCO**
25 Architecture
26 *Token* Intelligent
27 Synopsis
28 Structure
29 Plan Financier

30 **Note Finale**

# Résumé


## Le travail communautaire est la source des emplois durables.

L'humanité connaît une évolution fulgurante vers l'intelligence collective globale. Un secteur quaternaire émerge de l'économie collaborative.

Les professionnels comptent de plus en plus sur l'achat de prestations intellectuelles pour prospérer dans un monde économique, social et technologique plus complexe. Les *digital natives* représenteront 75 % de la main d'œuvre d'ici 2025.

Une économie de plateforme naît d'un Internet de la Valeur combiné à l'effet de réseau comme modèle d'entreprise. La confidentialité et la résistance à la censure sont des conditions préalables à toute organisation de confiance.

La croissance exponentielle d'un système monétaire fondé sur la dette est mathématiquement insoutenable. Le chômage keynésien est résolu dans une *token* économie pour une croissance durable.

L'entrepreneuriat permet l'individuation. La création volontaire de communautés entre professionnels autonomes est la source des emplois durables à l'avenir.

Gocoworker est une organisation autonome décentralisée de Talents.

Notre écosystème est fondamentalement quadruple, composé de Gocoworker (une organisation décentralisée), Gocolony (des communautés de Talents), Gocobooster (des programmes d'accélération) et Gococampus (des lieux uniques).

Gocoworker promeut l'intelligence collective afin que chacun puisse entreprendre des projets et apprendre gratuitement. Le travail communautaire facilite la création durable du métier de vos rêves.

Gocolony permet le développement durable des activités des Talents au sein de communautés collaboratives de premier ordre. Chaque Talent est son propre patron et les communautés un moyen pour les parties prenantes.

Gocobooster propose une méthodologie de pointe à travers des programmes d'accélération pour vous faire réussir en tant que Talent. L'apprentissage communautaire est la meilleure garantie d'employabilité pour les Talents.

Gococampus offre des services de campus de Talents à prix coûtant pour émuler l'écosystème. L'entrepreneuriat communautaire est la clé pour vivre libre avec votre savoir-faire.

Un écosystème à succès perturbe les entreprises de services numériques et les *marketplaces* d'indépendants. Des solutions complexes offrant un meilleur rapport qualité-prix sont fournies, ce qui est essentiel pour un succès à long terme.

Les Talents deviennent associés de l'organisation pour une redistribution équitable de la valeur, et non plus seulement utilisateurs ou employés. Les principales lacunes du secteur du conseil sont comblées par une redistribution du pouvoir, l'agilité, le télétravail ou encore des relations équilibrées avec les clients.

Les entreprises de plateformes connaissent une croissance exponentielle. Notre mission est d'autonomiser 1 million de Talents et d'atteindre une part de marché de 1 % dans le secteur des services numériques d'ici 2045.

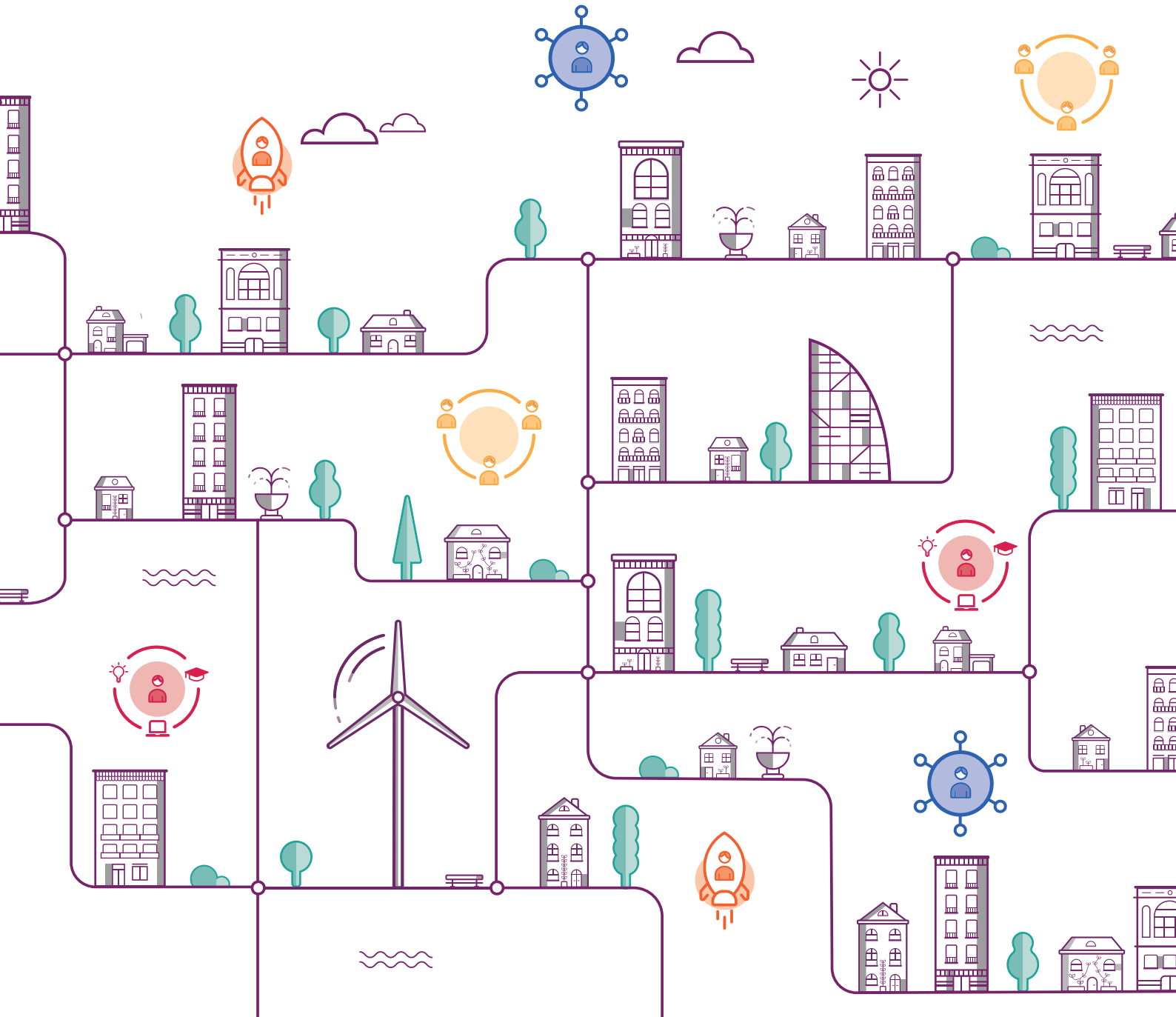
Le chiffre d'affaires projeté est de 100 millions d'euros en 2032 et de 10 milliards d'euros en 2045. La marge d'exploitation projetée est de 10 % en 2032.

Gocoworker est alimenté par un *token* intelligent et une *blockchain* d'entreprise.

Le *token* GOCO est un *token* utilitaire conçu pour soutenir la vie quotidienne de l'organisation avec une liquidité et une offre totale limitée à 21 millions.

## Prenez le contrôle de votre vie pour devenir libre ensemble !

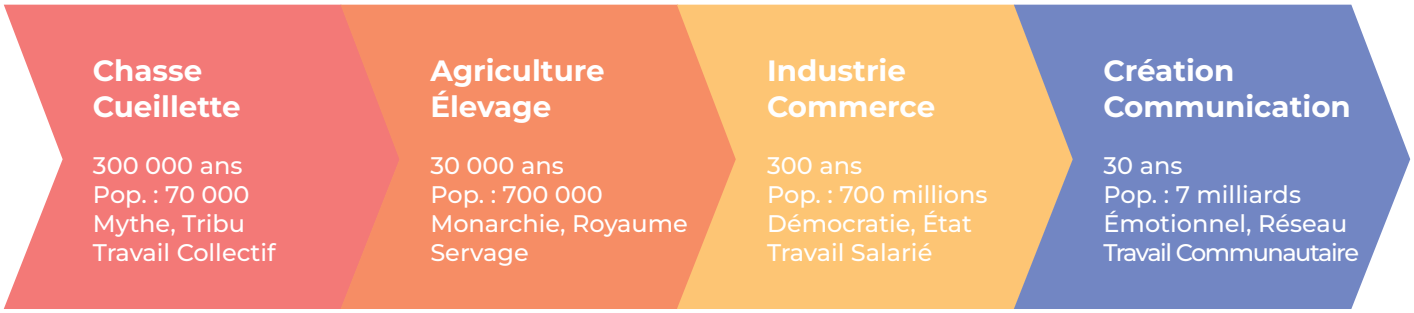
# Travail Communautaire pour des Emplois Durables



# Économie Collaborative

## Évolution Humaine

L'évolution exponentielle de l'humanité a pris la forme de quatre vagues de civilisation[5] :




Chaque vague était dominée par des types distincts de pouvoir, d'échange, de communication, de culture, d'organisations politiques et économiques.

Les limites de l'intelligence collective pyramidale[6] ont été atteintes. Le pouvoir de décision se déplace vers les individus alors qu'il s'éloigne des multinationales et des banques.

L'économie collaborative est la synthèse des phases précédentes et vise à construire une société durable où l'être humain est placé en son cœur[7].

Un grand groupe socioculturel appelé les "créatifs culturels", 20 % de la main-d'œuvre des pays développés[8], est à la pointe de ce progrès social[9].

**L'humanité connaît une évolution fulgurante vers l'intelligence collective globale.**

## Secteur Quaternaire

L'économie mondiale traverse une crise systémique globale.

Une augmentation de la masse monétaire ne suffit plus pour stimuler la création de valeur dans l'économie mondiale. Une précarisation de la main-d'œuvre est en cours.

Les salariés et les actionnaires défendent des intérêts contradictoires, source de méfiance et de déshumanisation. Les secteurs public et commercial détruisent des emplois durables.

Une nouvelle vague de croissance qualitative a été alimentée par la transformation de notre façon de travailler et de faire des affaires.

Dans le cadre de cette transformation, un déversement des emplois se produit d'un secteur à l'autre.

**Un secteur quaternaire émerge de l'économie collaborative.**

> *Les espèces qui survivent ne sont pas les plus fortes, ni les plus intelligentes, mais celles qui s'adaptent le mieux aux changements.*
>
> *C. Darwin*

# Talent d'Abord

## Main d'Œuvre Liquide

Un travailleur américain sur trois est indépendant (35 %)[10]. Cela représente 53 millions de personnes, dont quelque 14 millions qui travaillent à temps partiel ou pendant leur temps libre (''cumulards'')[11].

L'augmentation du travail indépendant est vertigineuse (+ 72 % en France de 2008 à 2022)[12].

Les États-Unis sont le pays qui dépense le plus en ce qui concerne les clients à la recherche de travailleurs autonomes, tandis que l'Inde bénéficie de la croissance la plus rapide des revenus du travail indépendant[13].

Les indépendants bénéficient de la flexibilité de leur statut, tandis que les entreprises pyramidales bénéficient des avantages de l'embauche de travailleurs indépendants comme alternative au recrutement.

**Les professionnels comptent de plus en plus sur l'achat de prestations intellectuelles pour prospérer dans un monde économique, social et technologique plus complexe.**

## *Digital Natives*

L'adoption du travail indépendant a été accélérée par une prise de contrôle sur le marché du travail par la génération dite ''millénaire'', ceux nés avec la technologie et une culture du partage[14].

Les précédents modèles de travail de leurs aînés sont obsolètes. Ces personnes ont évolué avec la crise économique et un taux de chômage élevé, et elles privilégient l'épanouissement individuel et la formation de relations avec les autres.

Cela favorise le travail indépendant car travailler en contact direct avec les clients est une garantie d'engagements mutuels, de liberté et de prix équitables.

Ainsi, des modes de collaboration plus flexibles sont permis entre les parties prenantes.

Les autres avantages incluent des frais généraux réduits, un temps de démarrage plus court, une productivité accrue, une agilité, une proximité, un soutien mutuel, une transparence et une réactivité, ainsi qu'une expertise à la demande.

Chaque professionnel devient un client potentiel avec des besoins exprimés ou non spécifiés.

Être votre propre entreprise est une source de sécurité et de liberté.

**Les *digital natives* représenteront 75 % de la main-d'œuvre d'ici 2025[15].**

> *Deviens ce que tu es.*
>
> ***Pindare***

# Ère Post-numérique

## Internet de la Valeur

L'économie de plateforme représente une proportion en croissance rapide de l'économie numérique. 25 % de l'économie mondiale sera numérique d'ici 2025[16].

Les 15 principales entreprises de plateformes ont déjà une capitalisation boursière de plusieurs milliers de milliards de dollars dans le monde.

Il existe plus de 140 licornes (une *startup* privée évaluée à plus d'un milliard de dollars) avec une valorisation totale de plus de 500 milliards de dollars[17].

On estime actuellement que plus de la moitié du PIB mondial provient d'entreprises transformées numériquement ; un passage des formes traditionnelles aux entreprises numériques[18].

Les plateformes basées sur la *blockchain* produisent des perturbations puissantes et prévisibles[19].

Atteindre la masse critique crée une dynamique du "tout au vainqueur". Les réseaux gagnent en valeur à mesure que de plus en plus de personnes les utilisent.

**Une économie de plateforme naît d'un Internet de la Valeur combiné à l'effet de réseau comme modèle d'entreprise.**

## Internet des Humains

L'une des principales exigences d'un Internet des Humains[20] est de garantir la confiance numérique entre les utilisateurs[21].

La "Technologie des Registres Distribués"[22], l'"Intelligence Artificielle"[23], la "Réalité Étendue" et l'"Informatique Quantique"[24] sont un nouvel ensemble de technologies qui prennent en charge l'interaction en ligne sans un tiers puissant.

De part sa conception, cela est conforme au "Règlement Général sur la Protection des Données"[25] en termes de protection des données par défaut et de traitement des données avec transparence, confidentialité et intégrité[26].

Cela permet aux bonnes personnes de faire les bonnes choses au bon moment au sein d'une main-d'œuvre liquide. Les méthodes traditionnelles ne suivent plus les changements rapides d'une ère numérique.

Cela est devenu un mode d'organisation obligatoire pour les entreprises performantes qui comprennent que leur gestion du capital humain devient leur premier avantage concurrentiel.

**La confidentialité et la résistance à la censure sont des conditions préalables à toute organisation de confiance.**

> *La totalité est plus que la somme des parties.*
>
> ***Aristote***

# Croissance Durable

## Expériences

Les premières expériences concrètes liées aux monnaies complémentaires ont été en Europe avec le "Wara"[27] (1931) ou le "WIR"[28] (1934).

Des milliers de personnes ont choisi d'utiliser les "Monnaies Locales Complémentaires"[29] pour échanger des devises ayant cours légal via des "Systèmes d'Échanges Locaux"[30] ou des "Accorderies"[31].

Des milliers d'entreprises ont choisi d'utiliser le "Système du Troc"[32] pour transférer des paiements entre professionnels dans une "Unité de Compte Réseau" spécifique. Par exemple, Bartercard[33] (1991) est présent dans 6 pays avec un chiffre d'affaires de plus de 200 millions de dollars.

Ces expériences ont donné naissance à un mouvement de plus de 5 000 devises complémentaires[34].

Aux États-Unis, la "*Tax Equity and Fiscal Responsibility Act*"[35], et au Canada, la "*Barter Income Tax Act*"[36], reconnaissent les monnaies locales comme méthode légale de transaction.

Des biens et services évalués à plus de 12 milliards de dollars sont échangés chaque année entre des entreprises avec un fort potentiel de croissance[37].

Seulement 3 %[38] de la masse monétaire circule dans l'économie mondiale réelle.

**La croissance exponentielle d'un système monétaire fondé sur la dette est mathématiquement insoutenable.**

## *Token* Économie

| ***Token* Économie** | | **Économie Monétaire** | |
|---|---|---|---|
| Bénéfice = Production – Salaire | Crises de Surproduction Rares | Bénéfice = Investissement | Crises de Surproduction |
| Dépôt → Crédit | Épargne → Investissement | Crédit → Dépôt | Investissement → Épargne |
| **Chômage Volontaire** *(Salaire trop Élevé)* | | **Chômage Involontaire** *(Salaire trop Bas)* | |

La reproduction à grande échelle de l'intelligence collective originelle permet l'intelligence collective globale et une nouvelle vague de développement durable.

**Le chômage keynésien[39] est résolu dans une *token* économie pour une croissance durable.**

> *Soyez courageux. Prenez des risques.*
> *Rien ne peut remplacer l'expérience.*
>
> **Paulo Coelho**

# Travail Communautaire

## Entrepreneuriat

L'entrepreneuriat ne se limite pas à une minorité de héros mais, au contraire, chacun de nous peut entreprendre[40] et devenir le maître de sa vie en exerçant son ''art''.

L'entrepreneuriat crée la liberté et l'autonomie, notamment financière, en éliminant la dépendance économique des salariés des sociétés en raison de l'exclusivité d'une entreprise et du manque de propriété par les travailleurs des portefeuilles de leurs clients.

L'autogestion permet également aux personnes de conserver leurs responsabilités sans donner le contrôle à un tiers car elles sont mieux à même de savoir ce dont elles ont besoin et comment atteindre les objectifs qu'elles se sont fixés.

Ainsi, l'entrepreneuriat vous permet d'équilibrer votre vie privée et professionnelle, d'avoir un accès facile aux décideurs et d'être un *digital nomad*.

C'est une source de collaboration durable dans un contexte où l'emploi salarié est de plus en plus incertain. 75 % des travailleurs dans le monde n'ont pas de contrat à durée indéterminée et 60 % n'ont pas de contrat[41].

**L'entrepreneuriat permet l'individuation.**

## Intelligence Collective

Compte tenu de l'ampleur des contraintes administratives, juridiques et fiscales, la construction d'une organisation collaborative et holoptique ensemble est plus efficace que l'organisation d'une myriade de professionnels autonomes isolés.

Le travail communautaire permet de pratiquer les trois dimensions de l'autonomisation : l'individu, la communauté et l'organisation[42].

C'est une garantie de succès dans un monde profondément interconnecté et un environnement économique très concentré.

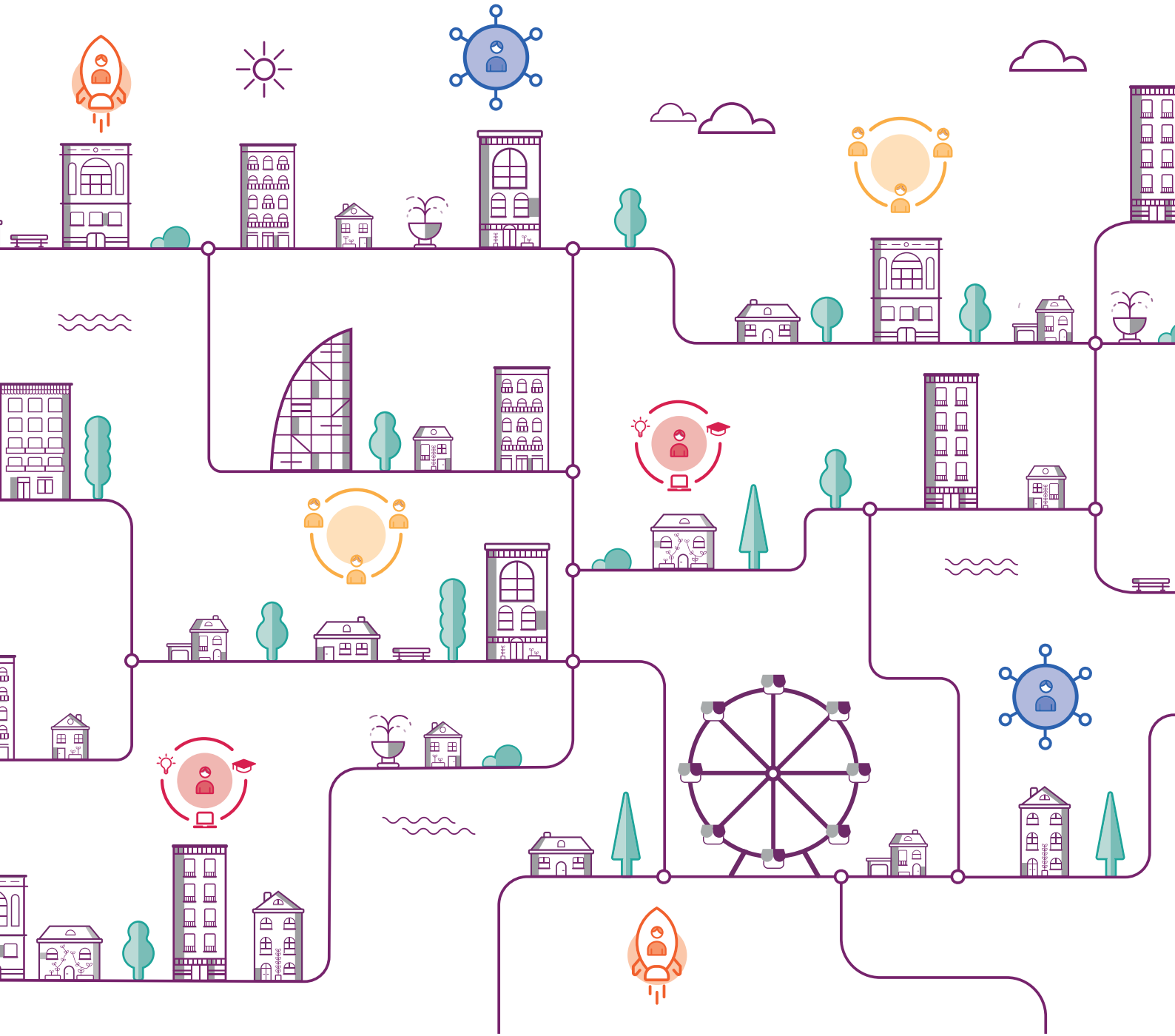
Une évolution se produit d'un état de dépendance économique à un état d'interdépendance[43] où chacun devient son propre maître et fait le travail de ses rêves.

Aligner les attentes individuelles et globales est la clé de l'intelligence collective globale. Les écosystèmes remplacent les marchés.

**La création volontaire de communautés entre professionnels autonomes est la source des emplois durables à l'avenir.**

> *Connais-toi toi-même et*
> *tu connaîtras l'Univers et les Dieux.*
>
> ***Socrate***

# Organisation Autonome Décentralisée de Talents



# Status Quo



## Obsolescence des Modèles d'Entreprise

Crise systémique de la dette
Taux de chômage élevé
Émergence d'un secteur quaternaire
L'argent est une fin, pas un moyen

## Faiblesses des Sociétés de Services

Ressource peu expérimentée
*Turnover* élevé du personnel
Énormes coûts structurels
Réputation de "Marchands de viande"



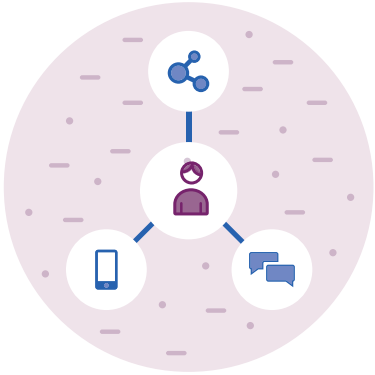


## Barrières à l'Entrepreneuriat

Fardeau administratif
Diverses compétences requises
Isolement des Talents
Essor d'une Nation *freelance*

## Prise de Pouvoir des "*Millennials*"

Avènement d'une ère post-numérique
Télétravail et nomadisme
Recherche d'un épanouissement individuel
Jusqu'à 75 % d'ici 2025



# Gocoworker

## Organisation Décentralisée

Une solution basée sur la *blockchain* est implémentée dans Gocoworker, où chaque Talent peut collaborer au sein d'une organisation autonome décentralisée.

Chaque membre a une communauté privée et un profil certifié avec des recommandations et des évaluations par les pairs. Il/elle peut diriger ou rejoindre des communautés métiers.

Chaque collaboration peut être gérée avec des FIAT[44] ou des *tokens* GOCO selon l'accord mutuel des parties impliquées.

Les frais de service ne sont retenus que sur les prestations professionnelles facturées à l'organisation par les Talents (et non payées en *tokens* GOCO), à l'image d'Internet ou de la messagerie instantanée, dont l'adoption massive est liée à leur service gratuit.

Notre organisation décentralisée fédère un réseau local d'entreprises collaboratives.

Chaque Talent dispose d'un portefeuille multisig[45] où les *tokens* GOCO gagnés sont crédités et *stackés*[46] par défaut dans le cadre du programme d'extraction de liquidités. Dans l'esprit des plans d'épargne d'entreprise[47], ces *tokens* restent verrouillés au sein de l'organisation pour une période définie.

**Gocoworker promeut l'intelligence collective afin que chacun puisse entreprendre des projets et apprendre[48] gratuitement.**

## Emplois Durables

À l'ère post-numérique, les travailleurs indépendants s'organisent autour d'écosystèmes, de communautés et de plateformes holoptiques[49].

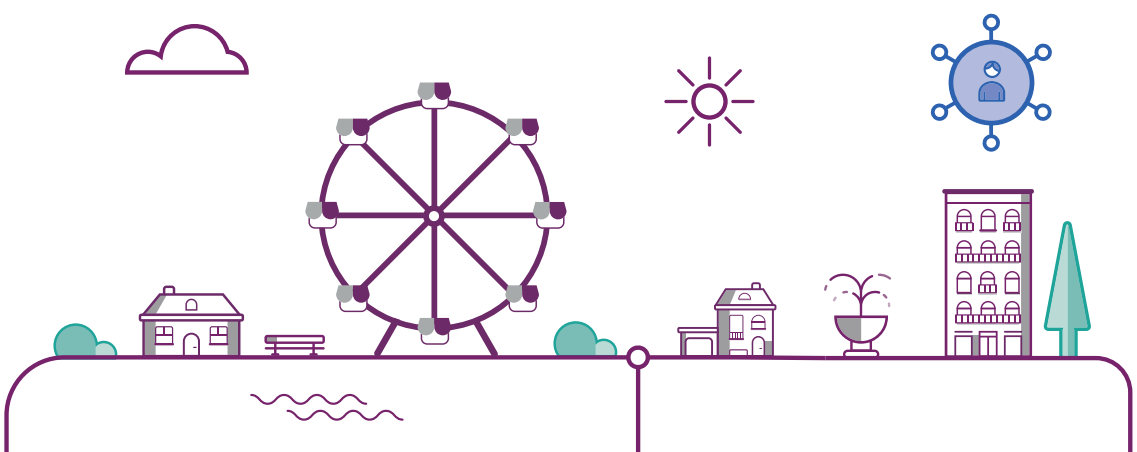
Le travail communautaire permet à tout professionnel de répondre immédiatement à ses besoins d'expertise sans intermédiaires.

Les grands projets sont livrés avec succès avec moins de risques que dans les sociétés financières pyramidales, grâce à de meilleures compétences, une plus grande agilité et un meilleur rapport qualité-prix.

La mise en place de centres de livraison[50] est possible pour les Talents qui ont besoin d'un tel service, grâce à la gestion des activités sous forme d'unités de travail.

Une démocratisation de l'entrepreneuriat nous permet de devenir libres ensemble.

**Le travail communautaire facilite la création durable du métier de vos rêves.**



# Gocolony

## Communautés de Talents

L'activité opérationnelle des Talents est hébergée au sein des communautés de Talents d'un point de vue social, commercial et administratif.

La trajectoire du Talent est sécurisée à tout moment sous la forme d'activités à la demande au sein de communautés thématiques.

Être membre ou piloter une Gocolony est une alternative durable sans précédent à l'entrepreneuriat individuel et à l'emploi traditionnel.

Il est offert une protection de première classe contre l'isolement des indépendants en termes de partenariats, de processus, de formation, d'opportunités et d'innovation globale.

Un bureau virtuel permet la gestion commerciale, opérationnelle et financière des activités. La gestion prédictive est rendue possible grâce à des tableaux de bord et des prévisions.

Les Talents saisissent des prévisions à 6 mois, un rapport d'activité et une facturation sur une base mensuelle.

**Gocolony permet le développement durable des activités des Talents en toute sécurité au sein de communautés collaboratives de premier ordre.**

## Chemin d'Autonomisation

Le processus consiste à tester, développer et pérenniser votre propre activité dans un contexte communautaire.

Un diagnostic du projet est d'abord réalisé. Une phase de test "grandeur nature" peut ensuite commencer en utilisant un statut de votre choix.

Un cumul est généralement possible avec des droits sociaux (tels que les allocations chômage).

Le lancement opérationnel de l'activité est l'objectif de la phase de test, avec la constitution d'un portefeuille clients, d'un prévisionnel et d'une trésorerie financière.

Les laboratoires d'innovation sont un excellent moyen d'apprendre en faisant, de se faire des références, de s'entraider et de co-construire des solutions commerciales gratuitement (grâce au *token* GOCO).

Les Talents peuvent mener des projets d'envergure en équipe d'entrepreneurs motivés et offrir un meilleur rapport qualité-prix que les acteurs pyramidaux.

L'intelligence collective de l'organisation favorise le succès et un plus grand épanouissement individuel, tout en offrant aux clients plus d'agilité, de meilleurs coûts et un meilleur savoir-faire.

**Chaque Talent est son propre patron et les communautés un moyen pour les parties prenantes.**



# Gocobooster

## Programmes d'Accélération

Des programmes d'accélération sont offerts pour permettre à chacun de créer en toute sécurité le métier de ses rêves dans un contexte communautaire.

Les sujets couverts par les supports de formation permettent le développement réussi de votre projet individuel et son incubation lors du test "grandeur nature".

L'écosystème permet l'entraide entre les membres et l'avènement d'un centre de formation professionnelle continue gratuit car chaque pair a des compétences et du temps pour les partager.

Il est possible à tout moment d'approfondir les sujets de formation grâce à un catalogue de "Cours en Ligne Massifs et Ouverts"[51].

C'est en donnant que nous recevons, et que nous sommes reconnus à l'ère collaborative.

**Gocobooster propose une méthodologie de pointe à travers des programmes d'accélération pour vous faire réussir en tant que Talent.**

## Méthodologie Éprouvée

L'inscription au programme d'accélération signifie qu'une méthodologie concrète est mise en pratique pour vous aider à démarrer et réussir en tant que Talent.

Une approche entrepreneuriale simple, sécurisée et inégalée est proposée, qui est une synthèse des meilleures pratiques.

L'apprentissage par l'expérimentation est essentiel, comme le soulignent le *design thinking*, l'effectuation ou le *lean startup*. Ce sont des méthodes utilisées par les entrepreneurs qui réussissent.

Parmi les sujets de formation abordés figurent : la définition de nos offres de services et de notre modèle économique ; comment rechercher les premiers clients ; la définition d'une politique de prix ; le développement d'une stratégie financière, marketing et de communication ; la définition d'un prévisionnel ; contractualisation et facturation de services ; l'acquisition de compétences utiles ; maîtriser la résistance ; et le développement communautaire.

Les retours d'expérience de membres performants sont partagés et les documents commerciaux utiles sont fournis.

**L'apprentissage communautaire est la meilleure garantie d'employabilité pour les Talents.**



# Gococampus

## Lieux Uniques

Les premiers campus Talent au monde se trouvent dans chaque pays où Gocoworker est le plus utile.

Ces campus Talent sont des lieux uniques qui rassemblent tout un écosystème entrepreneurial sous un même toit.

La surface combinée prévue est d'environ 50 000 m$^2$, ce qui comprend un espace de travail pour 5 000 Talents, 500 espaces de *coliving*, 1 000 projets financés et 50 programmes d'accélération.

Ces premiers sites seront situés dans trois villes puissantes mondiales[52] qui font parties des 10 premiers *hubs* de *startups* en Europe : Paris, Barcelone et Berlin[53].

Notre siège social est situé à Paris, la deuxième plus grande ville d'Europe en investissement de *startups*[54], la première ville intelligente[55] d'Europe et l'une des 10 meilleures villes au monde pour l'entrepreneuriat[56].

**Gococampus offre des services de campus de Talents à prix coûtant pour émuler l'écosystème.**

## Entrepreneuriat Communautaire

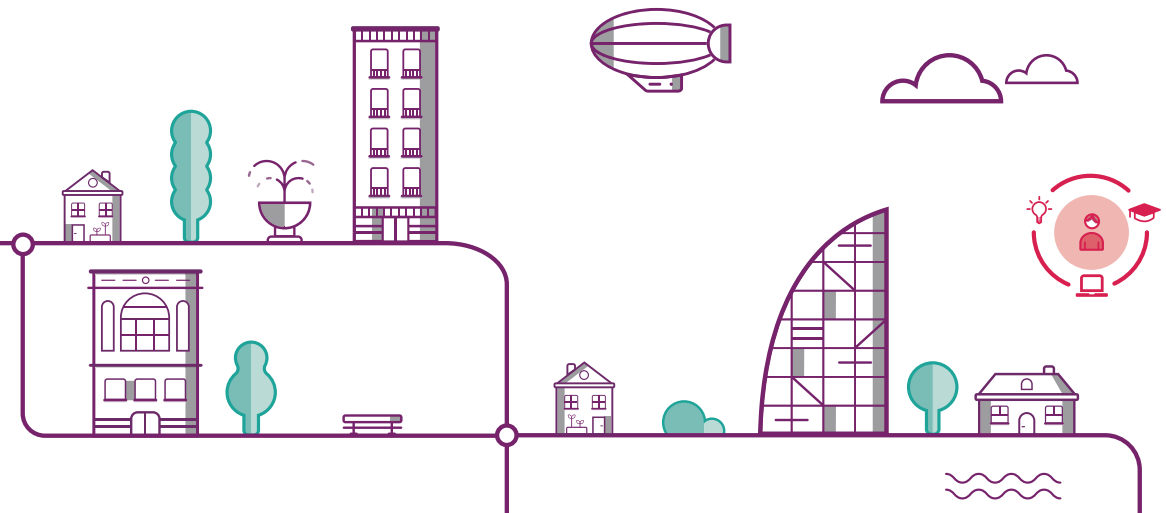
Gococampus se concentre sur les Talents tandis que tous les campus se concentrent sur les *startups*, tels que Station F[57], Y combinator[58], TechStars[59] ou Seedcamp[60].

Une expérience unique est offerte aux Talents sur tous ces campus grâce aux meilleures ressources et connaissances à notre disposition.

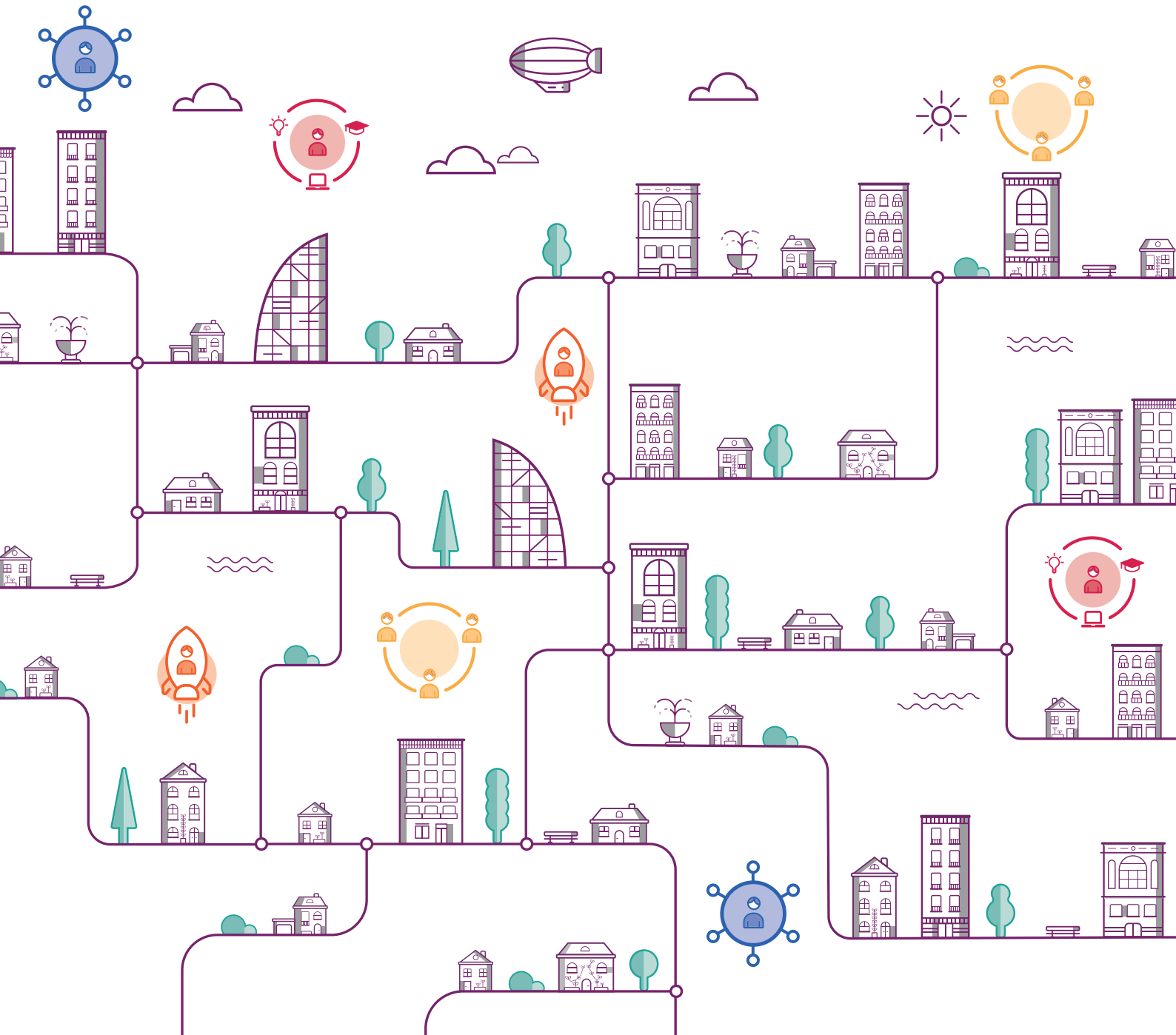
Les projets sont financés et delivrés principalement grâce au travail communautaire entre Talents.

Les projets communautaires hébergés encouragent la création de capital social pour les parties prenantes basé sur des *tokens* utilitaires, et non de capital financier, pour les actionnaires axés sur le PER[61], ou d'autres paramètres.

**L'entrepreneuriat communautaire est la clé pour vivre libre avec votre savoir-faire.**



# Écosystème à Succès



# Nouveau Paradigme

## Concurrence

Les 10 premières entreprises de services numériques sont Accenture, IBM, TCS, Deloitte, NTT, Cap Gemini, Cognizant, Infosys, Fujitsu et Kyndryl[62].

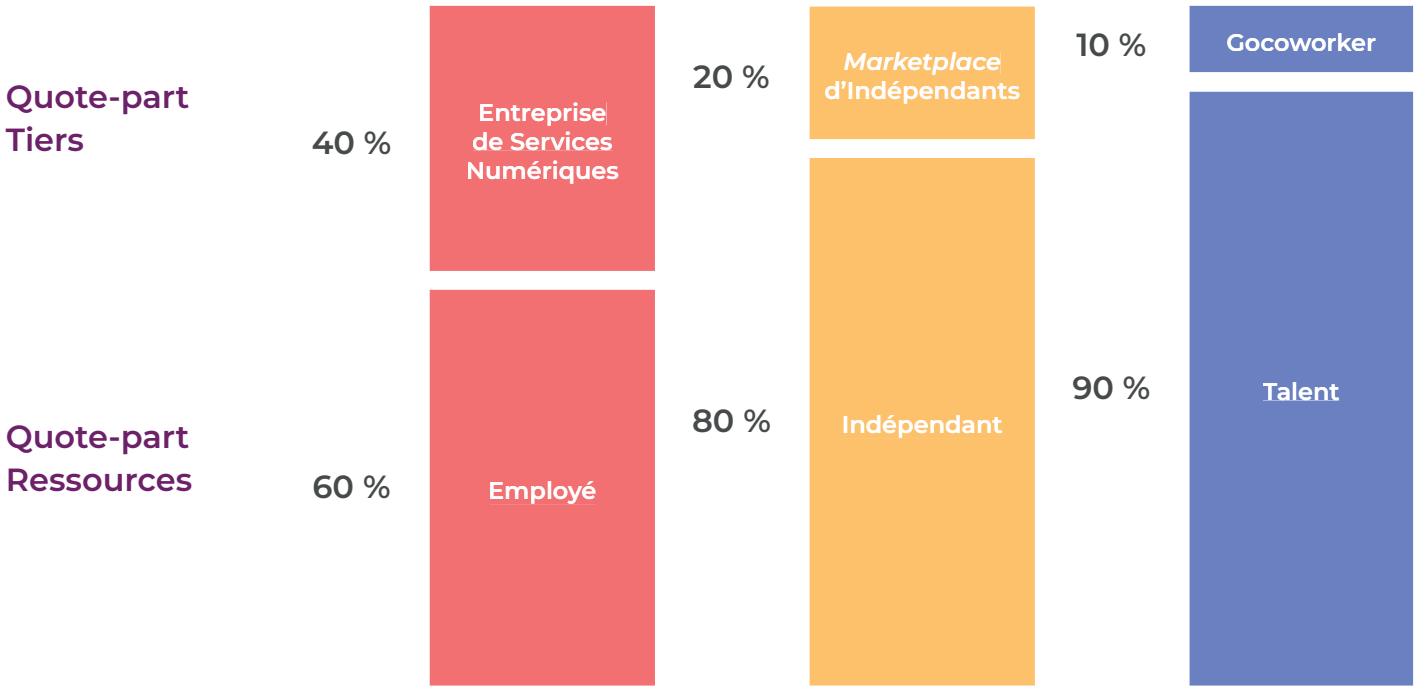
Leurs principales faiblesses incluent les coûts structurels élevés, les employés peu expérimentés, le *dumping* social, le positionnement grands comptes et le *turnover* élevé.

Les 10 premières *marketplaces* d'indépendants sont Upwork, Fiverr, Toptal, Freelancer, FlexJobs, Guru, Linkedin, Behance, People Per Hour et TaskRabbit[63].

Leurs principales faiblesses incluent l'absence d'une dimension collaborative, aucun accompagnement, une solution centralisée, les commissions élevées et la pression à la baisse sur les prix (délocalisation).

**Un écosystème à succès perturbe les entreprises de services numériques et les *marketplaces* d'indépendants.**

## Aucun Intermédiaire




**Des solutions complexes offrant un meilleur rapport qualité-prix sont fournies, ce qui est essentiel pour un succès à long terme.**

# Travail Décentralisé

## Être un Associé

Les Talents peuvent directement participer à la gouvernance de la *DAO*[64], grâce à des architectures de contrats intelligents et à un *token* numérique.

Les Talents contribuent aux décisions importantes au sein d'une organisation décentralisée[65] telles que les frais de service, la résolution des litiges, la réputation des membres, les incitations, les priorités de développement, etc.

Il s'agit d'un *token* de gouvernance adossé à des flux de trésorerie réels, empêchant toute dilution. Il vous donne le pouvoir de contrôler la trésorerie du protocole, alimentée par ses revenus.

Les rôles de leadership sont plus fluides et impermanents, offrant davantage d'opportunités aux Talents de s'épanouir.

La transparence est garantie car les transactions sont enregistrées sur une *blockchain* publique (Ethereum[66]) et les *tokens* peuvent être utilisés pour le vote sans autorisation.

Le *token* GOCO est un véritable *token* utilitaire et de gouvernance[67] avec une majorité de *tokens* pour la communauté.

Les *tokens* GOCO sont distribués à la communauté via des *airdrops*[68] réguliers et des programmes de minage de liquidité.

Le *token* offre une valeur à long terme avec une offre totale fixe corrélée à une croissance prévisible des revenus.

**Les Talents deviennent associés de l'organisation pour une redistribution équitable de la valeur, et non plus seulement utilisateurs ou employés.**

## Nouveau Modèle Opérationnel

Les Talents facturent leurs prestations professionnelles pour le compte de l'organisation et les refacturent au prorata de leur implication, définie au sein des communautés. Chaque Talent souhaitant avoir un rôle de management ne peut piloter qu'une seule Gocolony.

50 % de la marge commerciale est reversée aux Talents signataires de contrats commerciaux pour l'organisation, avec une logique de commissionnement à 2 niveaux.

Les frais de plateforme sont calculés au niveau des Talents, et varient de 10 % à 5 % en fonction du chiffre d'affaires collecté au cours des 12 derniers mois.

Une réserve financière interne de 10 % de la valorisation de l'organisation permet une plus grande protection et sécurité des opérations de chaque membre. Cela leur permet de rivaliser avec les grandes entreprises lors des réponses aux appels d'offres.

Chaque activité positive pour l'organisation est récompensée sous forme de *tokens* GOCO. Tout le monde a du temps pour innover, mais pas forcément de l'argent.

Les *tokens* GOCO représentent le capital social de l'organisation, la réputation des Talents, et peuvent être utilisés à tout moment pour payer des services entre Talents.

**Les principales lacunes du secteur du conseil sont comblées par une redistribution du pouvoir, l'agilité, le télétravail ou encore des relations équilibrées avec les clients.**

# Prévision

## Taux de Croissance

Le modèle économique de l'économie de plateforme est basé sur l'effet de réseau comme l'illustre la croissance fulgurante des *marketplaces* d'indépendants.

Considérant deux *marketplaces* d'indépendants de premier plan préexistantes (Upwork et Toptal), Upwork a atteint un volume de 100 millions d'euros en 7 ans, et 4 milliards d'euros en 20 ans[69], et vise désormais 10 milliards d'euros[70]. Sa capitalisation boursière est d'au moins 1 milliard d'euros[71].

Alors que Toptal a atteint un volume de 100 millions d'euros en 6 ans[72] et 1 milliard d'euros en 10 ans[73].

**Les entreprises de plateformes connaissent une croissance exponentielle.**

## Part de Marché

La main-d'œuvre mondiale est d'environ 3 milliards[74], comme souligné par LinkedIn[75]. Et elle devrait atteindre 6 milliards[76] d'ici 2050.

L'industrie des services numériques représente 1 000 milliards d'euros[77] dans le monde, dont 300 milliards d'euros[78] en Europe avec environ 12,5 millions et 2,5 millions de travailleurs respectivement.

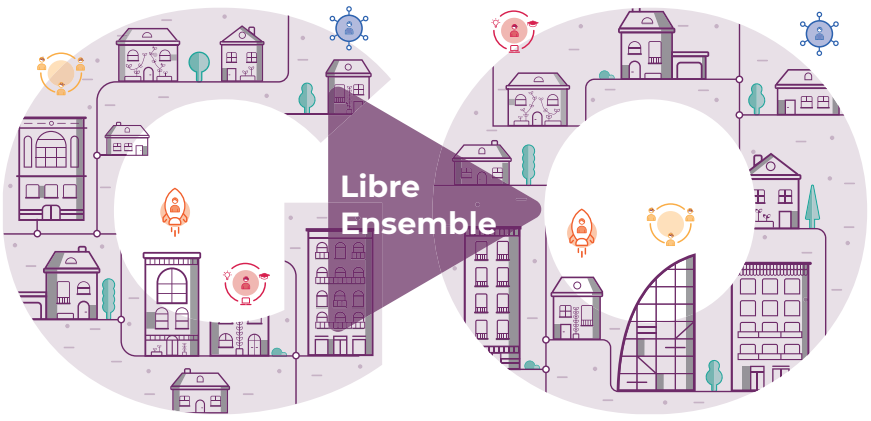
Accenture[79] est le leader mondial des services numériques, suivi d'IBM et de TCS[80] avec un chiffre d'affaires de 61 milliards d'euros, 58 milliards d'euros et 28 milliards d'euros, respectivement.

Ces 3 premières sociétés ont chacune une capitalisation boursière plus de 150 milliards d'euros[81].

Cap Gemini[82] est la principale entreprise fondée en Europe avec un chiffre d'affaires de 23 milliards d'euros, 350 000 employés environ et une capitalisation boursière de 25 milliards d'euros[83].

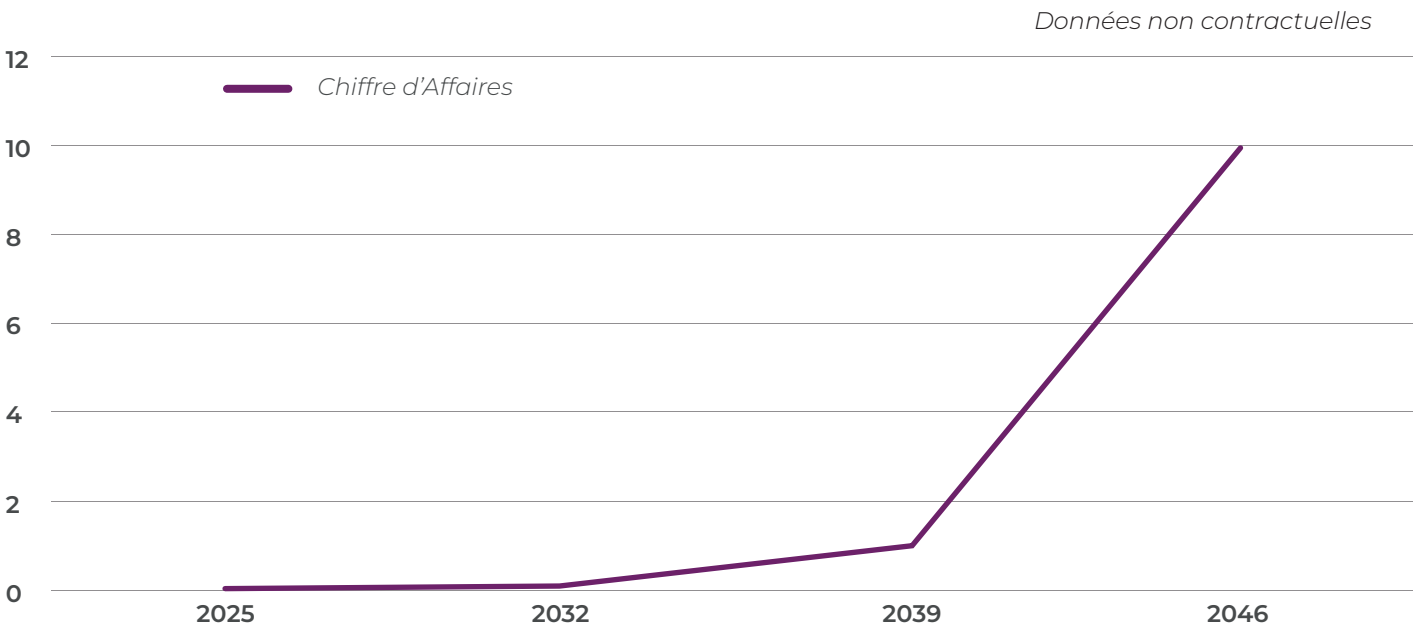
La part de marché de ce leader est d'environ 5 % et, globalement, d'au moins 1 % pour le top 10[84].

**Notre mission est d'autonomiser 1 million de Talents et d'atteindre une part de marché de 1 % dans le secteur des services numériques d'ici 2045.**



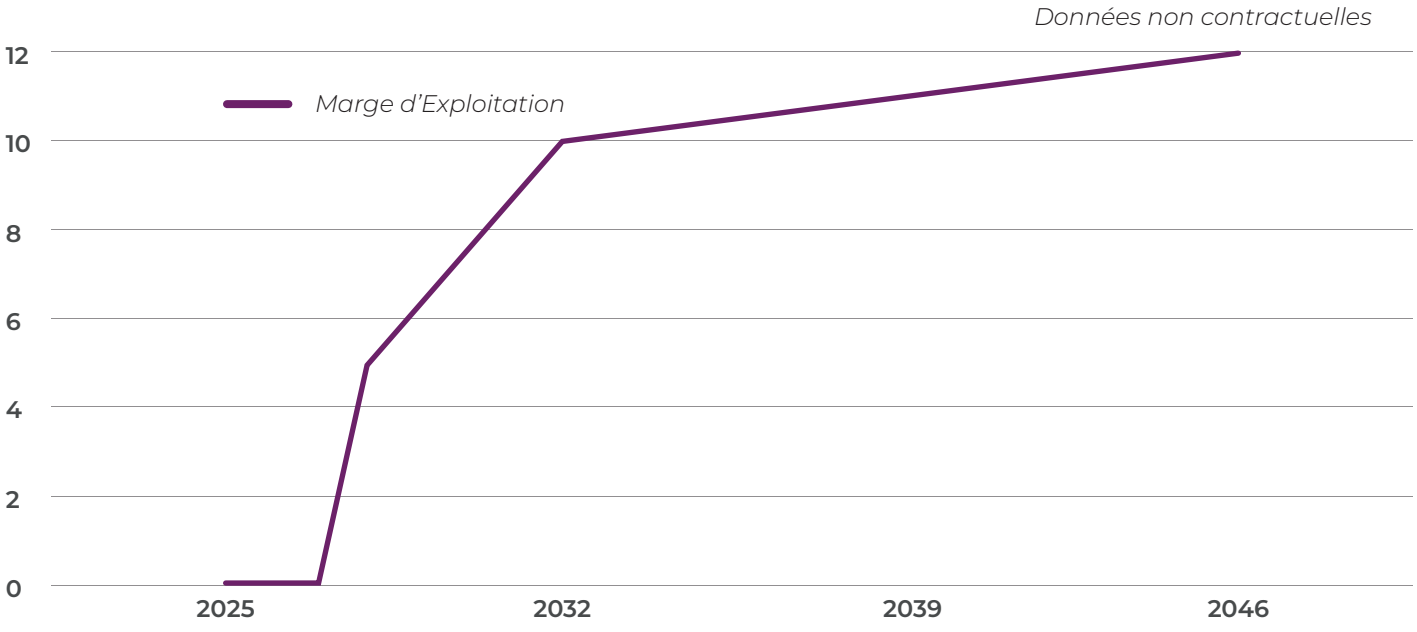
# Données Chiffrées

## Chiffre d'Affaires



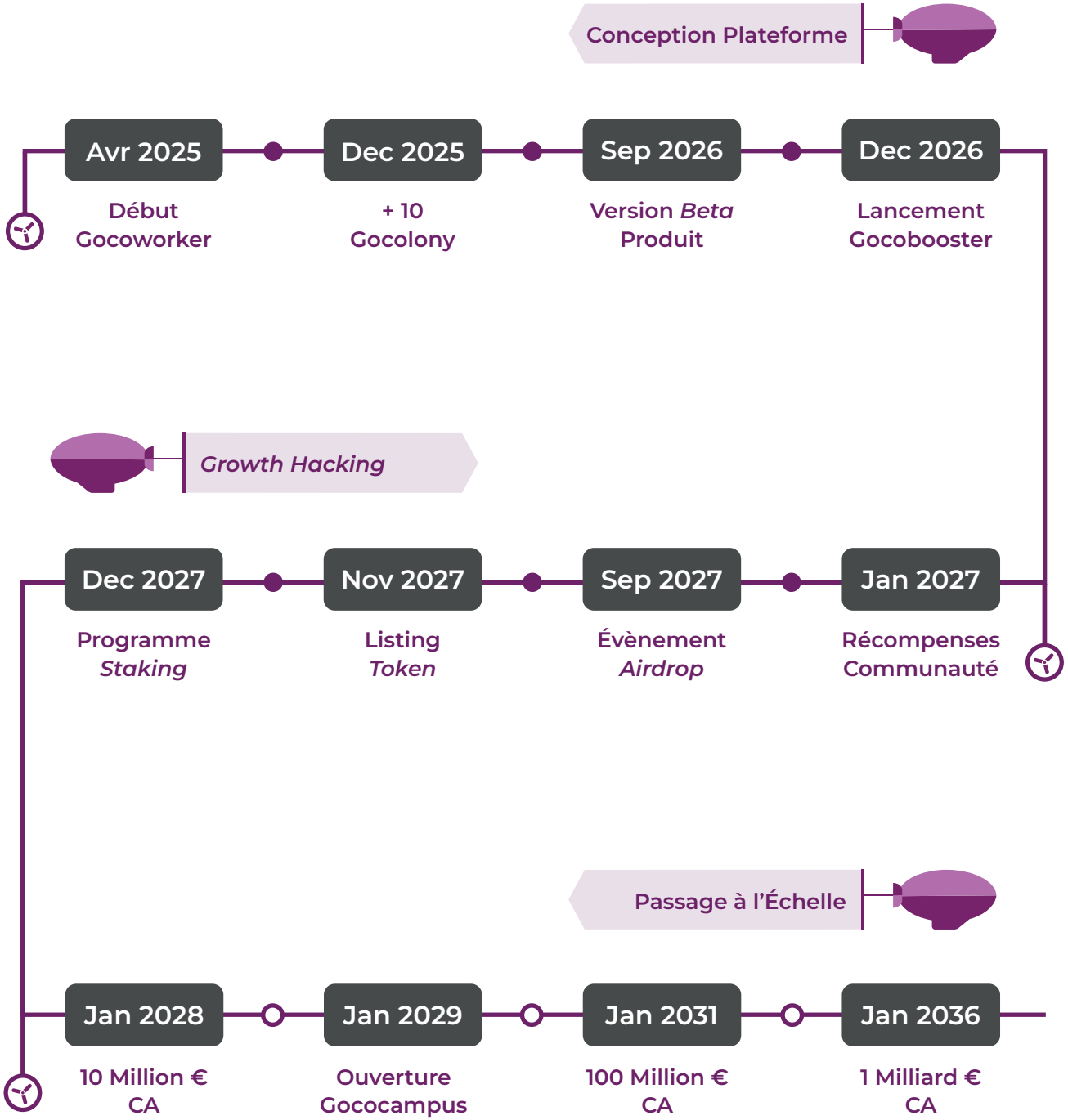

**Le chiffre d'affaires projeté est de 100 millions d'euros en 2032 et de 10 milliards d'euros en 2045.**

## Marge d'Exploitation

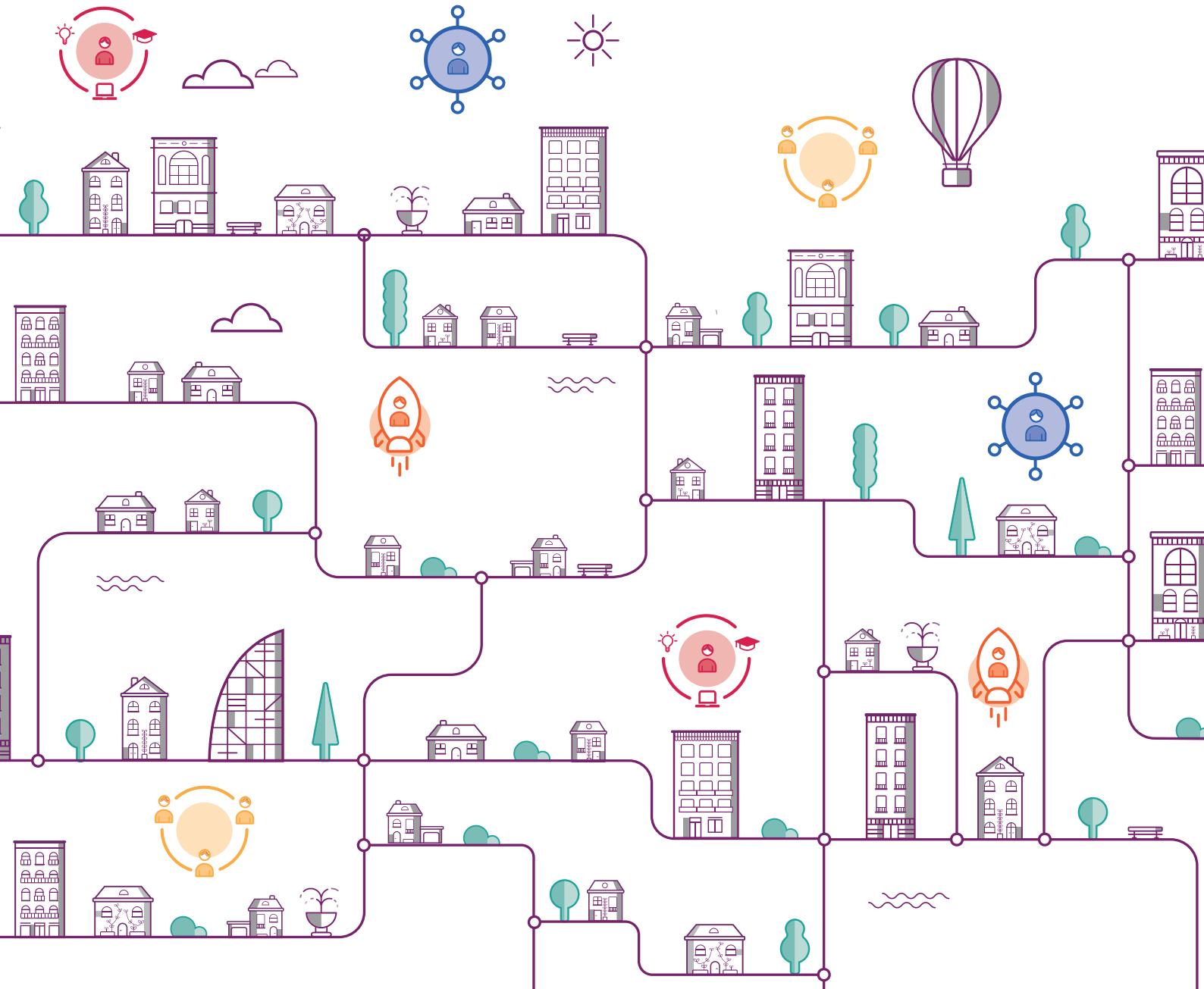



**La marge d'exploitation projetée est de 10 % en 2032.**

# Feuille de Route



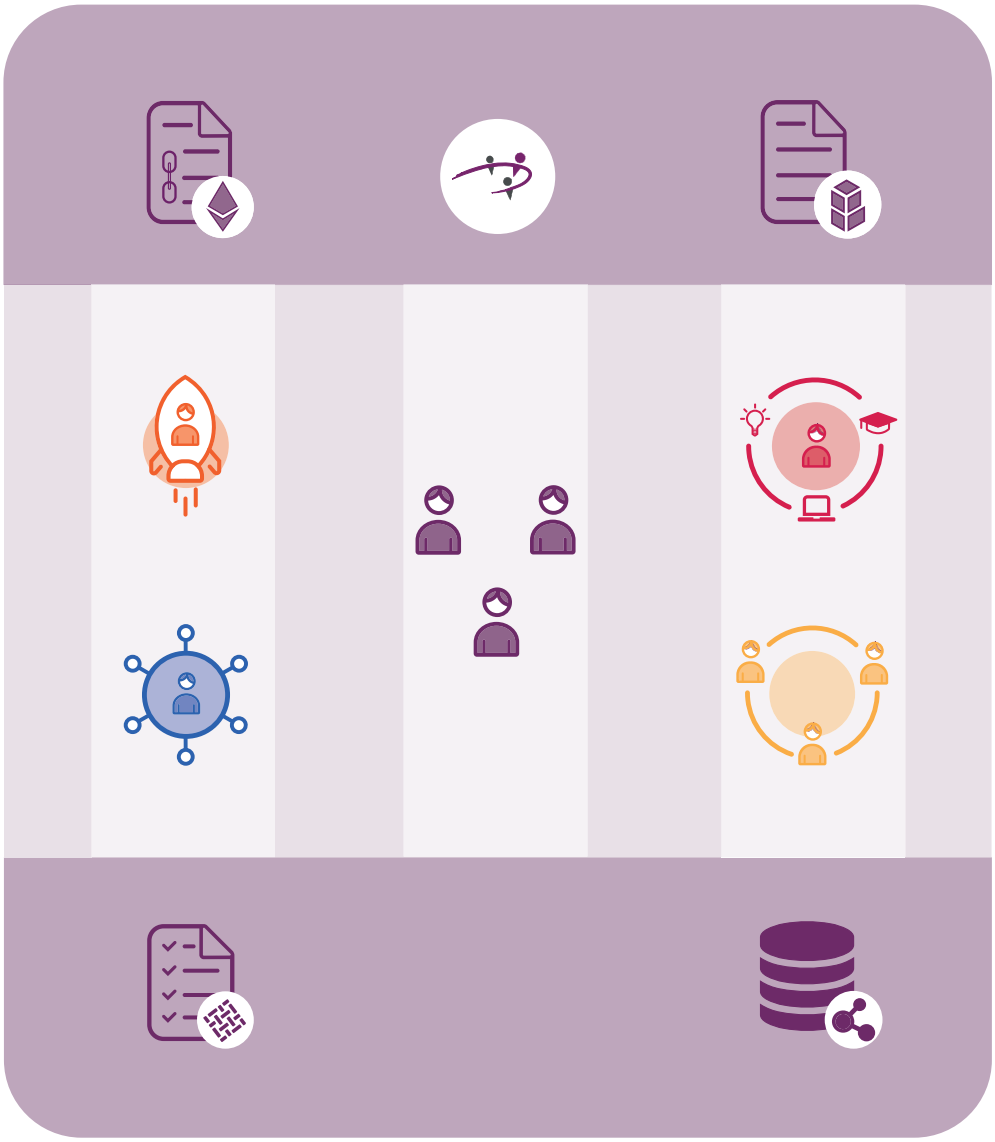
# Token GOCO



# Architecture

**Gouvernance par Unichain**

*Layer 2* d'Ethereum
conçu pour la *DeFi* sur la Superchain.
Hébergé par Uniswap Labs.




**Gocoworker est alimenté par un *token* intelligent et une *blockchain* d'entreprise[85].**

# *Token* Intelligent

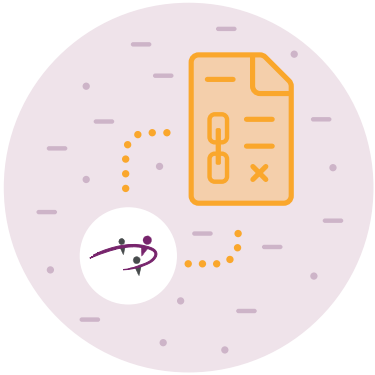


## *Token* Liquide

Réserve importante *on-chain*
Prix calculé automatiquement
Aucun risque de contrepartie
Allocation distribuée

## *Token* Utilitaire

Paiement de services professionnels
Vie quotidienne de l'organisation
Effet de réseau
Communauté éprouvée



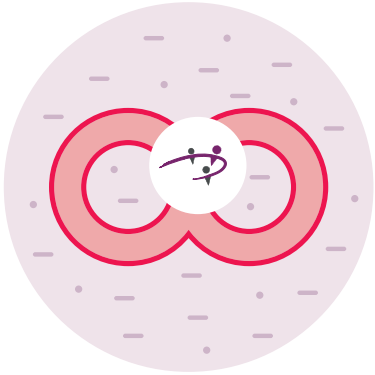


## Capital Social

Réserve de récompenses
Algorithme de réputation
Banque du savoir
Assistance mutuelle

## Inarrêtable

Résistance à la censure
Confiance et confidentialité
Consensus des pairs
Inclusivité



# Synopsis

***Token* GOCO**

Vie quotidienne de l'organisation.
Liquide par conception.
Offre totale limitée.

| | |
|---|---|
| **Symbole** | GOCO |
| **Type** | ERC20 |
| **Classification** | *Token* Utilitaire |
| **Décimales** | 18 |
| **Liquidité** | Native |
| **Offre Totale** | 21 millions |
| **Communauté** | 51 % |

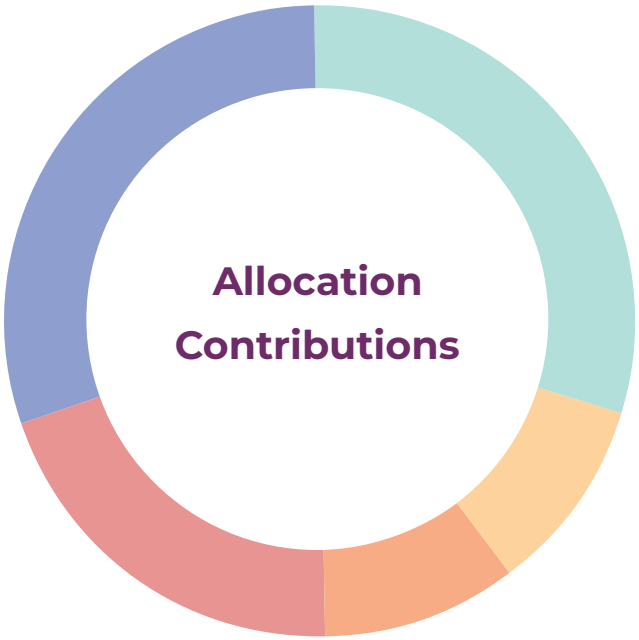


# Structure




| | |
|---|---|
| Communauté | 51 % |
| Réserve | 16 % |
| Équipe | 15 % |
| *Advisors* | 3 % |
| Investisseurs | 15 % |

| | |
|---|---|
| Gocoworker | 30 % |
| Réserve | 30 % |
| Gocolony | 10 % |
| Gocobooster | 10 % |
| Gococampus | 20 % |



# Plan Financier

**€ 5 000 000**

**Organisation Autonome Décentralisée de Talents**

Technologie des Registres Distribués
Infrastructure Unichain,
Application Mobile,
Programmes d'Accélération,
Centres de Services,
Communautés

**€ 10 000 000**

**Europe de l'Ouest**

France, Belgique,
Irlande, Luxembourg

**€ 20 000 000**

**Europe Centrale et du Nord**

Allemagne, Pays-Bas,
Autriche, Suède,
Danemark, Finlande

**€ 15 000 000**

**Europe du Sud**

Espagne, Portugal,
Italie, Malte,
Grèce, Chypre

**€ 25 000 000**

**Europe de l'Est**

Bulgarie, Croatie, Tchéquie,
Estonie, Hongrie, Lettonie,
Lituanie, Pologne, Roumanie,
Slovaquie, Slovénie

**€ 50 000 000**

**Asie, Pacifique, Amérique, Moyen-Orient et Afrique**

Asie & Pacifique
Chine, Japon, Inde, Bangladesh,
Vietnam, Philippines, Malaisie,
Indonésie, Australie, Nouvelle-Zélande

Amérique du Nord
États-Unis, Canada,
Mexique, Guatemala

Amérique du Sud
Colombie, Venezuela,
Brésil, Chili, Argentine

Moyen-Orient & Afrique
Turquie, Pakistan, Maroc,
Égypte, Arabie Saoudite,
Afrique du Sud

# Note Finale


1 http://eur-lex.europa.eu/legal-content/EN/TXT/?uri=celex%3A32014L0065
2 http://eur-lex.europa.eu/legal-content/EN/TXT/?uri=celex%3A32009L0110
3 http://eur-lex.europa.eu/legal-content/EN/ALL/?uri=CELEX%3A32007L0064
4 http://curia.europa.eu/juris/document/document.jsf?docid=170305&doclang=EN
5 https://fr.slideshare.net/msaloff/management-for-the-third-millenium
6 http://library.uniteddiversity.coop/Decision_Making_and_Democracy/Collective_Intelligence.pdf
7 https://fr.slideshare.net/slideshow/story-board-the-collaborative-economy-for-corporations-official-slideshare-version/24679628
8 https://en.wikipedia.org/wiki/The_Cultural_Creatives
9 https://www.huffpost.com/entry/cultural-creatives-are-ch_b_9857452
10 https://www.upwork.com/press/economics/freelancing-and-the-economy-in-2019
11 https://hbr.org/2014/09/breaking-down-the-freelance-economy
12 https://www.insee.fr/en/statistiques/8249189
13 https://famewall.io/statistics/upwork-stats
14 https://www.hrdconnect.com/2024/03/01/layoffs-and-ai-fears-push-uks-generation-z-towards-self-made-careers-and-side-hustles
15 https://firstup.io/blog/key-statistics-millennials-in-the-workplace
16 https://www.strategyand.pwc.com/m1/en/strategic-foresight/sector-strategies/technology/tech-champions.html
17 https://fr.scribd.com/document/324914114/Accenture-Platform-Economy-Technology-Vision-2016-France
18 https://www.forbes.com/sites/gilpress/2019/10/29/top-10-tech-predictions-for-2020-from-idc/#408af5ff3a27
19 https://www.gsb.stanford.edu/sites/gsb/files/publication-pdf/csi-report-2019-blockchain-social-impact.pdf
20 https://cordis.europa.eu/article/id/447591-towards-an-internet-of-humans
21 https://www.weforum.org/agenda/2020/01/new-paradigm-data-sharing
22 https://openknowledge.worldbank.org/bitstreams/5166f335-35db-57d7-9c7e-110f7d018f79/download
23 https://digital-strategy.ec.europa.eu/en/policies/regulatory-framework-ai
24 https://fr.slideshare.net/slideshow/accenturetechvision2019techtrendsreportpdf/253345376
25 https://ec.europa.eu/info/law/law-topic/data-protection/reform/rules-business-and-organisations/principles-gdpr_en
26 https://publications.parliament.uk/pa/jt201919/jtselect/jtrights/122/122.pdf
27 https://philoma.org/wp-content/uploads/docs/2009/09_10_24_-_Texte_-_The_future_of_Money_-_B._Lietaer.pdf
28 https://www.wir.ch/fr
29 https://www.vie-publique.fr/files/rapport/pdf/154000250.pdf
30 https://en.wikipedia.org/wiki/Local_exchange_trading_system
31 http://accorderie.ca
32 https://en.wikipedia.org/wiki/Barter
33 http://www.bartercard.com.au

34 https://ijccr.net/2012/05/29/a-new-approach-to-a-typology-of-complementary-currencies

35 https://www.irs.gov/taxtopics/tc420

36 https://www.taxtips.ca/personaltax/barter-bitcoin-cryptocurrency.htm

37 https://irta.com/about-us/

38 https://positivemoney.org/what-we-do/magic-money-tree

39 http://marginalrevolution.com/marginalrevolution/2011/03/unemployment-recessions-and-barter-a-test.html

40 https://innovationenglish.sites.ku.dk/model/sarasvathy-effectuation

41 http://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---dgreports/---dcomm/---publ/documents/publication/wcms_368626.pdf

42 https://fr.scribd.com/document/653377348/Empowerment-Theory-Zimmerman

43 https://www.stephencovey.com/7habits/7habits.php

44 https://www.bitpanda.com/academy/en/lessons/whats-the-difference-between-a-cryptocurrency-like-bitcoin-and-fiat-money/

45 https://www.coindesk.com/learn/what-are-multisig-wallets-and-how-do-they-work

46 https://aibc.world/learn-crypto-hub/staking-crypto-101-guide/

47 https://www.service-public.fr/particuliers/vosdroits/F2142?lang=en

48 https://www.weforum.org/agenda/2020/01/hundreds-of-millions-of-workers-need-reskilling-where-do-we-start

49 https://fr.slideshare.net/Altimeter/the-collaborative-economy

50 https://www.mckinsey.com/capabilities/mckinsey-digital/our-insights/how-shared-services-organizations-can-prepare-for-a-digital-future

51 https://www.researchgate.net/publication/316534602_The_MOOC_Revolution_-_massive_open_online_courses_the_answer_to_problems_facing_education_or_an_experiment_that_could_destroy_centuries_of_tradition

52 http://mori-m-foundation.or.jp/pdf/GPCI2019_summary.pdf

53 https://ifamagazine.com/business-innovation-europes-top-cities-for-a-start-up-business

54 https://www.eu-startups.com/2023/07/top-30-europes-biggest-startup-hubs-in-2023

55 https://www.rcrwireless.com/20240607/ai-ml/the-10-smartest-capital-cities-in-europe

56 https://www.sumup.com/en-gb/business-guide/best-cities-for-entrepreneurs

57 https://www.insider.com/inside-the-launch-of-paris-station-f-startup-space-2017-6

58 https://www.ycombinator.com

59 https://www.techstars.com

60 https://seedcamp.com

61 https://fr.wikipedia.org/wiki/Price-earning_ratio

62 https://sitsi.pacanalyst.com/top-10-it-services-worldwide

63 https://payglocal.in/blog/top-10-freelancing-sites-2024

64 https://www.weforum.org/stories/2022/07/web-3-change-the-future-of-work-decentralized-autonomous-organizations

65 https://www.runn.io/blog/decentralized-organizations

66 https://ethereum.org

67 https://blog.colony.io/governance-token

68 https://en.wikipedia.org/wiki/Airdrop_(cryptocurrency)

69 https://backlinko.com/upwork-users

70 https://www.forbes.com/sites/elainepofeldt/2015/05/05/elance-odesk-becomes-upwork-today-odesk-brand-gets-phased-out

71 https://finance.yahoo.com/quote/UPWK

72 https://www.businessinsider.com/toptal-founder-braenden-beneschott-2016-9

73 https://www.toptal.com/press-center/toptal-applications-surge

74 https://data.worldbank.org/indicator/SL.TLF.TOTL.IN?start=2015

75 https://www.linkedin.com/pulse/linkedins-goal-have-3-billion-members-what-say-you-michael-scott

76 http://www.pewresearch.org/fact-tank/2014/02/03/10-projections-for-the-global-population-in-2050

77 https://www.gartner.com/en/newsroom/press-releases/2019-01-28-gartner-says-global-it-spending-to-reach--3-8-trillio

78 https://www.grandviewresearch.com/industry-analysis/europe-it-services-market-report

79 https://www.consultancy.com.au/news/8176/accenture-banks-64-billion-in-global-revenues

80 https://www.bajajbroking.in/blog/tcs-annual-results

81 https://companiesmarketcap.com/eur/tata-consultancy-services/marketcap/

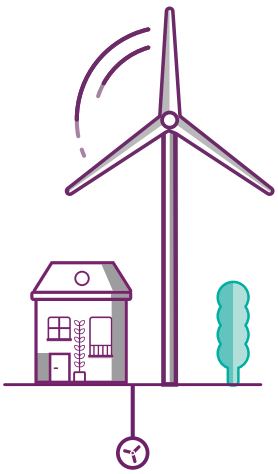
82 https://www.consultancy.eu/news/9747/capgemini-grows-global-revenues-by-2-to-record-23-billion

83 https://companiesmarketcap.com/capgemini/marketcap

84 https://sitsi.pacanalyst.com/top-10-it-services-worldwide

85 https://entethalliance.org

# GOCO WORKER



www.gocoworker.com